

Wijziging regeling schoonmaakdiensten particulieren

SZW

2 juli 1998/nr. AM/AAB/98/1744
Directie Arbeidsmarkt

De Minister van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid

Besluit:

Artikel I

De Regeling schoonmaakdiensten particulieren¹ wordt als volgt gewijzigd:

A

Aan artikel 2 wordt een nieuw lid toegevoegd, luidende:

4. Geen subsidie wordt verstrekt indien de werkgever voor het in dienst hebben van een persoon als bedoeld in het eerste lid, die arbeidsgehandicapt is als bedoeld in de Wet op de (re)integratie arbeidsgehandicapten, loonkostensubsidie ontvangt als onderdeel van een pakket op maat als bedoeld in artikel 18 van de Wet op de (re)integratie arbeidsgehandicapten, 13b van de Wet inschakeling werkzoekenden, of 81a van de Arbeidsvoorzieningswet 1996.

B

Artikel 5 wordt als volgt gewijzigd:

1. In het vijfde lid wordt na 'OSB' ingevoegd: schriftelijk
2. Aan het artikel word drie nieuwe leden toegevoegd, luidende:
8. Op verzoek van de subsidie-ontvanger kan de minister op een eerder tijdstip dan bedoeld in het vierde en zevende lid subsidie bij wijze van voorschot betalen, indien de subsidie-ontvanger aantoont dat bij toepassing van genoemde leden hij niet kan voldoen aan de verplichtingen, die voortvloeien uit het aangaan van één of meerdere arbeidsovereenkomsten als bedoeld in artikel 2, eerste lid.
9. Het verzoek, bedoeld in het achtste lid, vindt plaats door tussenkomst van OSB.
10. De op grond van het achtste lid betaalde subsidie wordt verrekend met de subsidie, die op grond van het vierde lid wordt betaald.

Artikel II

De modellen van de declaratie en de jaaropgave, bedoeld in artikel 7 van de Regeling schoonmaakdiensten particulieren, en behorend bij die regeling,

worden vervangen door de bij deze regeling behorende modellen.

Artikel III

Deze regeling treedt in werking met ingang van de tweede dag na de dagtekening van de Staatscourant waarin zij wordt geplaatst.

Deze regeling zal met de toelichting en de bijbehorende bijlagen in de Staatscourant worden geplaatst.

's-Gravenhage, 2 juli 1998.

De Minister voornoemd,
A.P.W. Melkert.

¹ Stcrt. 1997, 244, gewijzigd bij ministeriële regeling van 10 maart 1998, Stcrt. 51.

Toelichting

Op 1 juli 1998 treedt de Wet op de (re)integratie arbeidsgehandicapten (Wet REA) in werking. Op grond van die wet kan een werkgever indien hij een arbeidsgehandicapte in dienst neemt een subsidie ter bestrijding van kosten in verband met bijvoorbeeld noodzakelijke aanpassingen en prestatieverlies ontvangen. Dit geldt ook voor de werkgever, die in aanmerking komt voor een subsidie op grond van de regeling schoonmaakdiensten particulieren (RSP). Deze subsidie, het zogenaamde plaatsingsbudget, betreft een forfaitaire onkostenvergoeding. Een werkgever kan indien hij aantoont dat hij meer kosten moet maken bij het in dienst nemen van een arbeidsgehandicapte werknemer ook een pakket op maat aanvragen. Zo'n pakket op maat kan bestaan uit: een loonkostensubsidie van ten hoogste 33 1/3 % van het overeengekomen brutoloon per jaar, gedurende maximaal drie jaar, een subsidie voor trainings- en begeleidingskosten, voor kosten van scholing, voor kosten voor aanpassing van de werkplek e.d. en voor andere voorzieningen. De subsidie uit het pakket op maat wordt verstrekt op basis van werkelijke kosten van de werkgever.

Indien een werkgever ook gebruik wil maken van de subsidie van de RSP zou de werkgever een dubbele loonkostensubsidie ontvangen, indien hij ook nog

loonkostensubsidie als onderdeel van het pakket op maat ontvangt. Daarom wordt dat in deze regeling uitgesloten. De nu toegevoegde bepaling (artikel I, onderdeel A) regelt, dat de werkgever niet in aanmerking komt voor de subsidie op grond van de RSP, indien hij loonkostensubsidie in het kader van het pakket op maat ontvangt. Om voor de RSP-subsidie in aanmerking te komen zal een werkgever geen loonkostensubsidie in het kader van een pakket op maat moeten aanvragen. Hij kan wel de andere onderdelen van het pakket op maat ontvangen in combinatie met deze subsidie.

Met de eerste wijziging in onderdeel B wordt beoogd in de RSP voor te schrijven waaraan een werkgever al op grond van de bepalingen in de subsidiebeschikking moet voldoen, namelijk het schriftelijk aan OSB melden, dat een arbeidsovereenkomst is beëindigd.

In de praktijk blijkt er bij kleine startende ondernemingen behoefte te zijn al eerder een voor-schot op de subsidie te ontvangen om ook daadwerkelijk de langdurig werklozen in dienst te kunnen nemen en schoonmaakdiensten te laten uitvoeren. Artikel I, onderdeel B, onder ten tweede, biedt de mogelijkheid voor het verstrekken van het voorschot. Omdat de subsidie dan op een eerder tijdstip wordt ontvangen betekent dit, dat dit voorschot later wordt verrekend met de ingediende kwartaaldeclaraties. In verband met die verrekening zijn het declaratieformulier en model van de jaaropgave aangepast. Daarom zijn bij deze regeling, zoals in artikel II wordt bepaald nieuwe modellen voor de declaratie en jaaropgave vastgesteld. De minister zal pas overgaan tot het eerder verstrekken van een voorschot op verzoek van de subsidie-ontvanger en na beoordeling van de vraag of dit ook daadwerkelijk noodzakelijk is. Er moet sprake zijn van uitzonderlijke omstandigheden. Gedacht wordt met name aan kleine startende ondernemingen, die zonder de subsidie onvoldoende financiële mogelijkheden hebben om de salarissen aan de werknemers te betalen. Het verzoek zal via OSB moeten verlopen (het nieu-

we negende lid van artikel 5).

Aanvullende informatie voor de beoordeling van het verzoek zal dan ook via OSB worden verkregen.

Het betreffende declaratieformulier en het jaaropgaveformulier worden gelijktijdig met publicatie in de Staatscourant ter inzage gelegd bij de bibliotheek van het ministerie en zullen in voldoende aantallen naar OSB worden gezonden waar de betreffende formulieren zijn te verkrijgen.

Het declaratieformulier en het jaaropgaveformulier die zijn vastgesteld bij ministeriële regeling nr. FEZ/BK/98/550, Stct. 1998, 51, zijn derhalve hiermee komen te vervallen.

*De Minister van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid,
A.P.W. Melkert.*