

Herplaatsing

SZW

Aanwijzing van werkgevers en uitzondering op de verzekeringsplicht werknemersverzekeringen

In de publicatie in Stcrt. 161 van 16 augustus 1998 van de regeling houdende de aanwijzing van werkgevers en uitzonderingen op de verzekeringsplicht werknemersverzekeringen, zijn de bij de regeling behorende modellen ten onrechte niet opgenomen. Hieronder volgt de volledige publicatie.

Regeling tot wijziging van de regeling van de Staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid van 23 december 1986, houdende de aanwijzing van werkgevers en uitzonderingen op de verzekeringsplicht werknemersverzekeringen (Stcrt. 251), in verband met de uitzondering van de verzekeringsplicht werknemersverzekeringen voor gastouders en voor zelfstandigen, die een arbeidsverhouding met een tussenpersoon hebben

*19 augustus 1998/nr. SV/WV/98/2920
Directie Sociale Verzekeringen*

De Staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,
Handelende in overeenstemming met de Staatssecretaris van Financiën;
Gelet op de artikelen 2, onderdeel b, en 3, tweede lid, van het koninklijk besluit van 24 december 1986, houdende vaststelling van een algemene maatregel van bestuur als bedoeld in artikel 5 van de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering, artikel 5 van de Ziektewet en artikel 5 van de Werkloosheidswet (Stb. 655);

Besluit:

Artikel I

De regeling van de Staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid van 23 december 1986, houdende de aanwijzing van werkgevers en uitzonderingen op de verzekeringsplicht werknemersverzekeringen (Stcrt. 251) wordt als volgt gewijzigd:

A

Aan artikel 4, eerste lid, wordt, onder vervanging van de punt aan het slot van onderdeel b door een puntkomma een onderdeel toegevoegd, luidende: c. arbeid verricht in de uitoefening van een bedrijf of in de zelfstandige uitoefening van een beroep.

B

Onder vernummering van de artikelen 5 en 6 tot 6 en 7 wordt een nieuw artikel 5 ingevoegd, luidende:

Artikel 5

Voor de toepassing van de artikelen 1, 2 en 3 van het besluit van 24 december 1986 (Stb. 655) wordt niet als dienstbetrekking beschouwd de arbeidsverhouding van de persoon die kinderopvang in een gezinssituatie biedt, die tot stand komt door middel van een gastouderbureau, overeenkomstig de modelcontracten die als bijlage bij deze regeling zijn gevoegd.

Artikel II

Deze regeling treedt in werking met ingang van 1 september 1998.

Deze regeling zal met de toelichting in de Staatscourant worden geplaatst.

*De Staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,
J. F. Hoogervorst.*

Toelichting

Deze regeling wijzigt de regeling van 23 december 1986, houdende de aanwijzing van werkgevers en uitzonderingen op de verzekeringsplicht werknemersverzekeringen (Stcrt. 251). Die regeling is een nadere uitwerking van het besluit van 24 december 1986, houdende vaststelling van een algemene maatregel van bestuur als bedoeld in de artikelen 5 van de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering, de Ziektewet en de Werkloosheidswet (Stb. 655). In dat besluit wordt aangegeven wanneer een arbeidsverhouding als dienstbetrekking wordt aangemerkt. De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid kan bij ministeriële regeling bepalen dat de gelijkstelling

in bepaalde gevallen niet opgaat. Met de voorliggende regeling wordt voor twee groepen personen de gelijkstelling van hun arbeidsverhouding met een dienstbetrekking onmogelijk gemaakt. Het gaat om degenen die bij wijze van gastouderopvang bij zichzelf thuis de buitenschoolse opvang van kinderen realiseren en om personen die wel door tussenkomst ten behoeve van een derde werken, maar dat werk verrichten in de uitoefening van een bedrijf of de zelfstandige uitoefening van een beroep.

Gastouderopvang

Voldoende kinderopvang is vanuit diverse invalshoeken van belang. Ouders krijgen meer ruimte voor zelfontplooiing, of dat nu is door arbeid of door het volgen van scholing. Bij bedrijven treedt minder verlies van menselijk kapitaal op doordat minder vaak het arbeidzaam leven na de geboorte van een kind zal worden afgebroken of onderbroken. Ook de overheid heeft, via het belastingmechanisme, belang bij een zo hoog mogelijk blijvende participatiegraad. Een en ander komt ook naar voren in het rapport 'Kansen op combineren' dat het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid bij brief van 29 september 1997 aan de Tweede Kamer toezond (Kamerstukken Tweede Kamer, nr. 25 667, vergaderjaar 1997-1998). Hierbij is van belang dat ook vormen van kinderopvang voorhanden zijn volgens de opzet van de bij dit besluit gevoegde modelcontracten, dat wil zeggen: op kleine schaal, in eigen huis, en waarvan de kosten beperkt zijn zodanig dat deze ook door hen met een lager inkomen kunnen worden opgebracht. In dat licht is het wenselijk dat de gelijkstelling van de arbeidsverhouding van de gastouder met een dienstbetrekking onmogelijk wordt gemaakt voor zover die opvang geschiedt op basis van een van de als bijlage bij dit besluit gevoegde modelcontracten. Het is hierbij overigens de bedoeling dat de uitvoeringsinstellingen telkens aan de hand van de omstandigheden van het geval beoordelen of feitelijk volgens het contract

wordt gewerkt en niet enkel afgaan op een volledig juist ingevuld contractformulier.

Door tussenkomst van een ander ten behoeve van derden werkende zelfstandigen

In artikel 3, eerste lid, van het Besluit van 24 december 1986 (Stb.655) is de arbeidsverhouding van degene die door de tussenkomst van degene tot wie de arbeidsverhouding bestaat ten behoeve van een derde werkt voor de toepassing van de Ziektewet (ZW), de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering (WAO) en de Werkloosheidswet (WW) met een dienstbetrekking gelijkgesteld. Die gelijkstelling wordt niet beperkt door artikel 8 van dat besluit. Dit leidt ertoe dat als personen een arbeidsverhouding met een tussenpersoon hebben, en van die arbeidsverhouding, gezien ook de overige omstandigheden van het geval, gezegd moet worden dat het werk wordt verricht als zelfstandige, de betrokkene toch, als ook aan de overige bepalingen is voldaan, verzekerd is ingevolge de ZW, de WAO en de WW. Het is echter vanuit een van de wezenskenmerken van de werknemersverzekeringen, namelijk dat zij niet voor zelfstandigen bedoeld zijn niet wenselijk dat deze groep zelfstandigen via het Besluit van 24 december 1986 (Stb. 655) toch verplicht verzekerd is. Overigens wil deze beperking niet zeggen dat als iemand los van zijn arbeidsverhouding met de tussenpersoon als zelfstandige functioneert, hij dan ook vanzelf voor wat betreft de arbeidsverhouding met de tussenpersoon als zelfstandige moet worden gezien. Integendeel. Een kenmerk van de verzekeringsplicht voor de werknemersverzekeringen is immers dat of verzekering bestaat wordt beoordeeld voor iedere arbeidsverhouding van de betrokkene apart. Dat geldt ook hier. Steeds zal dus aan de hand van de in de uitvoeringspraktijk en in de jurisprudentie ontwikkelde criteria beoordeeld moeten worden of de betrokkene ook ten aanzien van de arbeidsverhouding met de tussenpersoon als zelfstandige moet worden gezien.

*De Staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,
J.F. Hoogervorst.*

Bijlage

Model-overeenkomst voor bemiddeling inzake bedrijfsgerichte gastouderopvang tussen een gastouderbureau en een werkgever

De ondergetekenden:

1. Stichting Gastouderbureau
....., gevestigd te
....., ten deze vertegenwoordigd door, functie, hierna te noemen de stichting;
en
2., gevestigd te
....., ten deze vertegenwoordigd door, functie, hierna te noemen de werkgever
in aanmerking nemende:
 - dat de stichting tot doel heeft, met inachtneming van de door de overheid gestelde regels voor kwaliteit en beheer te bemiddelen in gastouderopvang gericht op kinderen van 0 tot 13 jaar oud;
 - dat de werkgever ten deze zijn werknemers vertegenwoordigt die kinderopvang zoeken bij gastouders en aldus als vraagouders zijn aan te merken;
 - dat de stichting voor de werkgever tegen betaling bemiddelt, welke bemiddeling kan resulteren in een koppeling;
 - dat de stichting niet kan garanderen dat zijn bemiddeling altijd resulteert in een koppeling

zijn overeengekomen als volgt:

Artikel 1

Begripsbepaling

In deze overeenkomst wordt verstaan onder:

Gastouderbureau Een organisatie die de bemiddeling van gastouderopvang tussen gastouders en vraagouders regelt.

Vraagouder Ouder(s)/verzorger(s) die voor hun kinderen opvang door gastouders zoeken.

Gastouder Diegene die via de stichting één of meerdere kinderen in de leeftijd van 0 tot 13 jaar opvangt in het eigen huis. Ingeval de opvang kinderen jonger dan 4 jaar oud betreft, wordt bij de bemiddeling maximaal uitgegaan van 4 kinderen, inclusief de eigen kinderen van de gastouder in deze leeftijdscategorie.

Bemiddeling Het bemiddelen tussen de vraag naar en het aanbod van kinderopvang door respectievelijk vraagouders en de door de stichting geselecteerde gastouders, inclusief alle met de bemiddeling samenhangende activiteiten van de stichting.

teerde gastouders, inclusief alle met de bemiddeling samenhangende activiteiten van de stichting.

Bemiddelingsovereenkomst

Overeenkomst waarin de afspraken tussen enerzijds de stichting en anderzijds een gastouder of een vraagouder (de laatste al dan niet vertegenwoordigd door zijn of haar werkgever) over de bemiddeling zijn vastgelegd.

Opvanguren De uren waarop door gastouders opvang wordt geboden aan kinderen in de leeftijd van 0 tot 13 jaar.

Werknemers Ouders, voogden en/of verzorgers in loondienst werkzaam bij de werkgever, die voor hun kinderen opvang door gastouders zoeken.

Koppeling De combinatie van een vraagouder en een gastouder, die met elkaar een overeenkomst van opdracht hebben gesloten, waarin de omvang en de aard van de door de gastouder te bieden opvang is vastgelegd.

Artikel 2

Inspanningsverplichting De stichting verplicht zich voor de duur van de bemiddelingsovereenkomst al het mogelijke te doen om een koppeling tot stand te brengen. Koppeling geschiedt volgens de regels van de stichting.

Alle aan de koppeling voorafgaande en daaruit voortvloeiende activiteiten zal de stichting bewerkstelligen op basis van de afspraken neergelegd in deze bemiddelingsovereenkomst.

Artikel 3

Kwaliteit De stichting bevordert met inachtneming van de door de overheid gestelde kwaliteitseisen door bemiddeling en het verstrekken van informatie de kwaliteit en de continuïteit van de gastouderopvang. De opvang en verzorging van het kind door de gastouder geschiedt geheel voor rekening en risico van de vraagouder.

Artikel 4

Prijs gastouderopvang Het bedrag bestaat uit twee componenten:

1. Bemiddelingskosten

Een basisbedrag van f..... (zegge:,) exclusief 17,5 % BTW, bestaande uit de kosten voor bemiddeling.

Daarnaast is de werkgever de stichting in het kalenderjaar waarin deze overeenkomst wordt gesloten nog een entreegeld verschuldigd van f..... (zegge:,) exclusief BTW.

Indien de opvang van een kind binnen

het contractjaar om welke reden dan ook wordt beëindigd, met uitzondering van beëindiging als gevolg van overmacht aan de zijde van de gastouder, zal de stichting maximaal tweemaal (2x) opnieuw bemiddelen voor het betreffende kind zonder daarvoor extra bemiddelingskosten in rekening te brengen.

2. Opvangkosten

Een bedrag, afhankelijk van het in de overeenkomst van opdracht tussen vraag- en gastouder overeengekomen aantal opvanguren, bestaande uit de kosten voor opvang. Dit bedrag is de vraagouder aan de gastouder verschuldigd en wordt in de regel door de vraagouder rechtstreeks aan de gastouder voldaan. Indien vraag- en gastouder dit wensen kan de vergoeding door tussenkomst van de stichting als kassier plaatsvinden.

Artikel 5

Wijze van betaling De werkgever betaalt in het kalenderjaar waarin deze overeenkomst wordt gesloten, de ingevolge artikel 4.1 verschuldigde bedragen rechtstreeks aan de stichting. Indien de bemiddeling begint voor de vijftiende van de maand, dan wordt de betaling voor het basisbedrag berekend vanaf de eerste van de maand. Begint de bemiddeling op of na de vijftiende van de maand, dan wordt voor de eerste maand van de bemiddeling 50% van het basisbedrag berekend. De betaling geschiedt in vier gelijke termijnen van f (zegge:), exclusief BTW, op een door de stichting aan te geven wijze.

Artikel 6

Aanpassing prijs bemiddeling Het basisbedrag dat de werkgever de stichting voor bemiddeling verschuldigd is, zal jaarlijks voor het prijsgevoelige deel van de kosten worden herzien naar rato van de wijziging van het prijsindexcijfer van de gezinsconsumptie, reeks werknemersgezinnen, zoals dat door het Centraal Bureau voor de Statistiek zal worden vastgesteld voor het kalenderjaar voorafgaande aan het jaar van herziening. Daarenboven zal het loongevoelige deel van de kosten aangepast worden aan de kostenstijging die volgt uit de wijziging van de CAO-Welzijnswerk, welke op het personeel in dienst van en werkzaam op het bureau van de stichting van toepassing is. Het aldus herziene bedrag wordt minimaal twee

maanden voor de datum waarop het verschuldigd zal zijn schriftelijk aan de werkgever medegedeeld.

Artikel 7

Niet benutte bemiddeling Indien de werkgever de met de stichting overeengekomen bemiddeling niet daadwerkelijk benut, is desondanks het volledige overeengekomen basisbedrag verschuldigd.

Artikel 8

Looptijd De overeenkomst wordt aangegaan voor onbepaalde tijd, ingaande op Vanaf maanden na de ingangsdatum van de overeenkomst, hebben beide partijen het recht de overeenkomst door opzegging te beëindigen met een opzegtermijn van een maand. De looptijd van de eerste periode is dus minimaal maanden. Opzegging dient schriftelijk te geschieden. De termijn van opzegging gaat in vanaf de eerste van de maand opvolgend aan de maand waarin is opgezegd.

Artikel 9

Wanprestatie Indien één van beide partijen, ondanks schriftelijk ingebrekestelling, niet aan zijn verplichtingen ingevolge deze overeenkomst voldoet, is de andere partij gerechtigd de overeenkomst zonder dat daartoe een rechterlijke tussenkomst is vereist, met ingang van de in de ingebrekestelling genoemde datum te beëindigen of te ontbinden, onverminderd zijn recht op nakoming en/of schadevergoeding te vorderen. Bij niet of niet tijdige betaling is het bedrijf de wettelijke rente verschuldigd, als bedoeld in artikel 119 jo 120, boek 6 van het Burgerlijk Wetboek, vanaf de zestiende dag van de maand waarin de betaling had moeten zijn ontvangen. Zowel de gerechtelijke als de buitengerechtelijke incassokosten zijn geheel voor rekening van de werkgever.

Artikel 10

Administratiekosten Indien de werkgever de bemiddelingsprocedure wil beëindigen in de periode na de datum waarop het bevestigingsformulier bij de stichting is geretourneerd, echter slechts in het geval de stichting nog geen koppeling tot stand heeft gebracht, dan zal door de stichting f (zegge: gulden), exclusief BTW, administratiekosten bij de werkgever in rekening worden gebracht.

Aldus overeengekomen te

.....
Stichting Gastouderbureau
.....
.....
functie *functie*
.....
De werkgever

Bijlage

Model-overeenkomst voor bemiddeling tussen gastouderbureau en vraagouder

Partijen

De stichting, gevestigd te (straatadres, postcode, woonplaats), (telefoonnummer) ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door(naam tekenbevoegde persoon), hierna te noemen 'het gastouderbureau' (ook wel: GOB), en (naam), wonende te (straatadres, postcode, woonplaats), (telefoonnummer), hierna te noemen 'de vraagouder' (ook wel: VO);

Overwegende dat

GOB zich in beginsel bereid verklaart VO te bemiddelen; VO verklaart bekend te zijn met het feit dat GOB slechts bemiddelt indien en voor zover de kinderopvang bij een gastouder plaatsvindt binnen de van overheidswege gestelde (kwaliteits)normen, VO het zogenoemde intake-formulier volledig heeft ingevuld, gedateerd en ondertekend;

Verklaren te zijn overeengekomen als volgt

Artikel 1

Lid 1

GOB zal VO bemiddelen ter zake van de opvang en verzorging van het kind (naam kind) / de kinderen en (naam kinderen). Opvang en verzorging van het kind / de kinderen van VO zal plaatsvinden bij een gastouder. De bemiddeling houdt in: het met elkaar in contact brengen van bij GOB geregistreerde vraag- en gastouders, opdat deze met elkaar een overeenkomst kunnen sluiten voor de opvang en de verzorging van het kind / de kinderen. VO kan aan deze overeenkomst bij het niet of niet geheel voldoen aan de bemiddelingswensen van VO,

jegens GOB geen aanspraken ontlenen.

Lid 2

Indien en voor zover in de toekomst VO inzake een ander kind / andere kinderen dan de in lid 1 vermelde wenst te laten opvangen door dezelfde gastouder als die de opvang verzorgt inzake de in lid 1 vermelde kinderen, dan is VO verplicht ter zake de bemiddeling van GOB in te roepen.

Artikel 2

VO verklaart zich bekend met het feit dat GOB richtlijnen verstrekt inzake de beloning per uur voor een gastouder, alsmede eventuele vergoeding van onkosten en dergelijke. VO zal, indien er een koppeling tussen VO en een gastouder tot stand wordt gebracht, de gastouder belonen conform de richtlijnen die GOB heeft verstrekt.

Artikel 3

Indien zich na het tot stand komen van een koppeling tussen VO en een gastouder problemen en/of onduidelijkheden voordoen tussen VO en de betreffende gastouder, dan is GOB desgevraagd bereid ter zake te bemiddelen.

Artikel 4

VO erkent dat GOB geen enkele verantwoordelijkheid en/of aansprakelijkheid aanvaardt ten aanzien van hetgeen VO en de gastouder onderling rechtstreeks overeenkomen, zoals bijvoorbeeld – doch niet beperkt tot – op het gebied van de opvang c.q. verzorging van het kind / de kinderen.

Artikel 5

VO garandeert GOB (door middel van inzage in het originele exemplaar van de Aansprakelijkheidsverzekering particulieren-polis, ook wel : de AVP-polis) dat VO een AVP-verzekering heeft afgesloten. Door ondertekening van deze overeenkomst door GOB verklaart GOB de polis te hebben ingezien.

Artikel 6 (Optioneel: niet opnemen indien geen betaling van VO wordt verlangd)

VO betaalt aan GOB voor de inschrijving bij GOB éénmalig / jaarlijks een bedrag van f exclusief BTW. Bij een geslaagde bemiddeling wordt voorts jaarlijks – voor de bureaunkosten van

GOB – een bedrag van f exclusief BTW betaalt.

Artikel 7 (Optioneel indien GOB retributiefunctie vervult, terwijl de gastouder (GO) de urenregistratie bijhoudt)
VO verplicht zich om GOB van de juiste inkomensgegevens te voorzien, opdat GOB kan bepalen of en zo ja, in welke mate VO recht heeft op een bijdrage in de kosten van de kinderopvang. Indien en voor zover VO niet tijdig en/of onjuiste gegevens verstrekt, zal VO geen enkele aanspraak kunnen maken op een bijdrage in de kosten van kinderopvang.
Teneinde GOB in staat te stellen de retributiefunctie jegens VO naar behoren te kunnen vervullen, verplicht VO zich om steeds tijdig de door de gastouder opgestelde urenstaat na beoordeling op juistheid en volledigheid te paraferen.
Het vervullen van de retributiefunctie door het gastouderbureau laat onverlet dat het uitsluitend de vraagouder is die de prijs van de opvang aan de gastouder is verschuldigd.

Alternatief Artikel 7 (Indien het een bedrijfsplaats betreft en GO de urenregistratie bijhoudt)

Teneinde GOB dan wel de werkgever van VO in staat te stellen de retributiefunctie jegens VO naar behoren te kunnen vervullen, verplicht VO zich om steeds tijdig de door de gastouder opgestelde urenstaat na beoordeling op juistheid en volledigheid te ondertekenen.

Artikel 8 (Optioneel: dit opnemen indien GOB kassiersfunctie vervult en VO de urenregistratie bijhoudt)

VO zal steeds een urenregistratie bijhouden. VO zal eens per (periode invullen: bijvoorbeeld een maand) een overzicht van de door GO gewerkte uren opstellen. VO zal dit overzicht ondertekenen en vervolgens ter goedkeuring voorleggen aan de GO. Nadat GO het overzicht akkoord heeft bevonden, zal VO het overzicht indienen bij GOB.

Artikel 9

VO kan deze overeenkomst te allen tijde schriftelijk opzeggen.

Alternatief Artikel 9 (Indien verhaal van reeds gemaakte kosten wenselijk wordt geacht)

VO kan deze overeenkomst te allen

tijde schriftelijk opzeggen. GOB behoudt zich het recht voor om VO de door GOB reeds gemaakte kosten ter zake van (omschrijven van gebeurtenis, bijvoorbeeld het – meerdere malen – pogen een koppeling tot stand te brengen) gedurende (omschrijving periode waarin de hiervoor genoemde kosten zijn gemaakt) geheel of gedeeltelijk in rekening te brengen.

Artikel 10

GOB kan deze overeenkomst opzeggen indien GOB van mening is dat verdere bemiddeling ten behoeve van VO achterwege moet blijven, tenzij zwaarwichtige belangen van VO zich hiertegen verzetten. VO zal in laatstgenoemd geval deze belangen – binnen een maand na de dagtekening van het schrijven van GOB waarin de opzegging wordt medegedeeld – schriftelijk kenbaar dienen te maken aan GOB. GOB kan de bemiddeling van VO bijvoorbeeld beëindigen indien blijkt dat de kinderopvang niet binnen de van overheidswege gestelde kwaliteitseisen plaatsvindt.

Artikel 11 (Optioneel: indien men een boeteclausule wil toepassen)

Indien VO de via GOB tot stand gebrachte koppeling binnen een periode van één jaar na beëindiging van de via GOB tot stand gekomen koppeling buiten GOB om voortzet met de gastouder, verbeurt VO een direct opeisbare boete ad f (zegge: gulden), te betalen aan GOB.

Artikel 12

Elke verandering in persoonlijke omstandigheden van VO die relevant is voor de bemiddeling voor opvang en verzorging, dient zo snel mogelijk doorgegeven te worden aan GOB.

Aldus overeengekomen en in tweevoud opgemaakt te d.d.

..... Stichting Vraagouder

Bijlage

Model-overeenkomst voor bemiddeling tussen gastouderbureau en gastouder

Partijen

De stichting, gevestigd te (straatadres, postcode, woonplaats), telefoonnummer) ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door

(naam tekenbevoegde persoon), hierna te noemen 'het gastouderbureau' (ook wel: GOB), en

..... (naam), wonende te (straatadres, postcode, woonplaats), (telefoonnummer), hierna te noemen 'de gastouder' (ook wel: GO); Overwegende dat GOB zich in beginsel bereid verklaart GO te bemiddelen; GO verklaart bekend te zijn met het feit dat GOB slechts bemiddelt indien en voor zover de kinderopvang bij een gastouder plaatsvindt binnen de van overheidswege gestelde (kwaliteits)normen; GO het zogenoemde intake-formulier volledig heeft ingevuld, gedateerd en ondertekend; Tussen GOB en GO geen arbeidsverhouding zal bestaan doch slechts een zuivere bemiddelingsverhouding;

Verklaren te zijn overeengekomen als volgt

Artikel 1 (NB: de onderdelen a, b altijd opnemen. Onderdeel c mijns inziens ook altijd opnemen. Overige onderdelen naar believen in te vullen; onderdeel d en verder is dus optioneel)

GO verklaart zich bereid om te voldoen aan de voorwaarden die GOB stelt aan een te bemiddelen GO. Deze voorwaarden luiden:

- a. de door GO te verrichten opvang zal voldoen aan de van overheidswege gestelde kwaliteitseisen die gelden voor kinderopvang;
- b. de woning van GO voldoet aan de eisen ten aanzien van veiligheid en hygiëne zoals vastgesteld in de bijlage bij deze overeenkomst;
- c. de door GO van de vraagouder (hierna ook wel: VO) te ontvangen beloning voor opvang en verzorging is conform de tarieftabel die GOB ter beschikking heeft gesteld. Deze tabel is als bijlage opgenomen bij deze overeenkomst;
- d. GO is bereid desgevraagd deel te nemen aan evaluatiegesprekken;
- e. GO zal een bewijs van goed gedrag (dagtekening niet 'ouder' dan een jaar geleden) overleggen;
- f. GO zal een ondertekende gezondheidsverklaring overleggen conform bijgevoegd model;
- g. GO is bereid om voorafgaande aan

de feitelijke opvang van kinderen een basistraining (deskundigheidsbevordering) te volgen.

Artikel 2

GOB zal GO bemiddelen ter zake van de opvang en verzorging van een kind / van kinderen van een VO / VO's. Opvang en verzorging van het kind / de kinderen van VO zal plaatsvinden bij de GO thuis. Het opvangadres is derhalve gelijk aan het hierboven vermelde adres van GO. De bemiddeling houdt in: het met elkaar in contact brengen van bij GOB geregistreerde vraag- en gastouders, opdat deze met elkaar een overeenkomst kunnen sluiten voor de opvang en de verzorging van het kind / de kinderen. GO kan aan deze overeenkomst bij het niet of niet geheel voldoen aan de bemiddelingswensen van GO, jegens GOB geen aanspraken ontlenen.

Artikel 3

GO verklaart adequate verzekeringen te hebben afgesloten in verband met de risico's die zijn verbonden aan de opvang van het kind / de kinderen van de VO / de VO's. Ten bewijze daarvan verstrekt GO inzage in de door GO afgesloten AVP-polis. Door ondertekening van deze overeenkomst door GOB verklaart GOB de polis te hebben ingezien.

GOB aanvaardt geen enkele aansprakelijkheid voor schade ontstaan tijdens of verband houdende met de opvang en verzorging van kinderen van VO / VO's.

Optionele toevoeging:

Op vertoon van de jaarlijkse premienota inzake de beroepsmatige AVP-polis zal GOB aan GO de ter zake van deze polis verschuldigde jaarpremie geheel vergoeden.

Artikel 4

Op GOB rust in generlei opzicht de verplichting om 'loon' te betalen aan GO. GO erkent dat GO jegens GOB geen enkele aanspraak heeft op betaling voor de door GO jegens VO te verrichten opvangwerkzaamheden. Een eventueel door GOB te vervullen kassiersfunctie en retributiefunctie doet daaraan niet af.

GO erkent dat het risico dat GO niet / niet tijdig / niet volledig betaald krijgen van de door VO verschuldigde

beloning wegens door GO verrichte opvangwerkzaamheden geheel bij GO zelf berust. GO kan GOB ter zake van dit in gebreke zijn door de VO op geen enkele wijze aanspreken.

Artikel 5

GO erkent dat GOB geen enkele verantwoordelijkheid en/of aansprakelijkheid heeft ten aanzien van hetgeen VO en GO onderling rechtstreeks overeenkomen, zoals bijvoorbeeld – doch niet beperkt tot – op het gebied van de opvang c.q. verzorging van het kind / de kinderen.

GO verklaart voorts geen enkele plicht tot het verrichten van (opvang)werkzaamheden te hebben jegens GOB; GO heeft een dergelijke plicht slechts jegens VO. GOB verklaart zich hiermede akkoord.

Artikel 6 (Optioneel)

GO betaalt aan GOB voor de inschrijving bij GOB jaarlijks een bedrag van f.....excl. BTW.

Artikel 7

Lid 1

GOB zal GO een indien en voor zover van toepassing periodiek een overzicht toezenden inzake door GOB georganiseerde activiteiten, cursussen en dergelijke. GO verklaart zich bekend met de – naast hetgeen reeds in artikel 1 is vermeld – door GOB georganiseerde activiteiten, cursussen en dergelijke, waaraan desgewenst door de GO op vrijwillige basis kan worden deelgenomen.

(Optioneel) Lid 2

Teneinde GO in staat te stellen dergelijke activiteiten kosteloos bij te wonen, zal GOB een redelijke vergoeding voor de door GO te maken kosten inzake vervoer en inzake eventuele oppashulp verstrekken.

Artikel 8 (Optioneel: dit opnemen indien GOB kassiersfunctie vervult en GO de urenregistratie bijhoudt)

GO zal steeds een urenregistratie bijhouden. GO zal eens per (periode invullen: bijvoorbeeld een maand) een overzicht van de door GO gewerkte uren opstellen. GO zal dit overzicht ondertekenen en vervolgens ter goedkeuring voorleggen aan de VO. Nadat VO het overzicht akkoord heeft bevon-

den, zal GO het overzicht indienen bij GOB.	Toelichting op dit model	Verklaren te zijn overeengekomen als volgt
<p><i>Alternatief artikel 8 (toepassen als VO de urenregistratie bijhoudt)</i> Het door VO opgestelde en ondertekende uren-overzicht zal door GO na akkoordbevinding daarvan door GO worden ondertekend en worden gere- tourneerd aan VO.</p>	<p>In artikel 1 is aangegeven aan welke vereisten een GO moet voldoen ten einde bemiddeld te kunnen worden door GOB. De vereisten zijn in feite alle facultatief. Een GOB kan zelf bepalen welke vereisten worden gesteld aan een GO, zolang steeds maar duidelijk is en blijft dat de eisen louter en alleen gesteld worden in het kader van de vraag of GOB de betreffende aspirant-GO wel of niet zal gaan bemiddelen.</p>	<p><i>Artikel 1 (Omschrijving opdracht)</i> In het kader van deze overeenkomst zal GO de opvang en verzorging van het/de navolgende kind/kinderen op zich nemen:</p>
<p><i>Artikel 9</i> GOB is bevoegd GO uit het bestand van de te bemiddelen GO's te verwijderen, indien GOB in redelijkheid kan menen dat door GO niet langer gewerkt wordt binnen de in artikel 1 vermelde voorwaarden die bij het aangaan van de bemiddeling van GO zijn overeengekomen.</p>	<p>De regeling van artikel 4 beoogt duidelijk aan te geven dat het zogenoemde debiteurenrisico geheel berust bij VO en nimmer berust bij GOB. In de praktijk komt echter voor dat GOB vanwege de kassiersfunctie de beloning aan GO reeds heeft betaald, terwijl VO nog niet heeft betaald aan GOB. In dat geval moet het in gebreke blijven door VO ertoe leiden dat GOB alsnog van GO het ten onrechte betaalde 'voorschot' terugvordert van GO.</p>	<p>Voornaam: Naam: Geboortedatum: Voornaam: Naam: Geboortedatum:</p>
<p><i>Artikel 10</i> GO kan deze bemiddelingsovereenkomst met GOB opzeggen, nadat alle opvang en verzorging tot stand gekomen ingevolge deze overeenkomst is beëindigd.</p>	<p>Bijlage</p>	<p>Voornaam: Naam: Geboortedatum:</p>
<p>Optionele toevoeging hieraan: Indien GO wil opzeggen vóórdat alle opvang en verzorging tot stand gekomen ingevolge deze overeenkomst is beëindigd, geldt dat GOB zich het recht voorbehoudt om GO de door GOB reeds gemaakte kosten ter zake van (omschrijven van gebeurtenis, bijvoorbeeld het – meerdere malen – pogen een koppeling tot stand te brengen) gedurende (omschrijving periode waarin de hiervoor genoemde kosten zijn gemaakt) geheel of gedeeltelijk in rekening te brengen.</p>	<p>Model-overeenkomst van opdracht</p>	<p>De praktische punten bij de opvang en verzorging, zoals bijvoorbeeld tijdstippen van voeding, verschoning en slaapschema's, zullen GO en VO in onderling overleg bepalen.</p>
<p><i>Artikel 11</i> Elke verandering in persoonlijke omstandigheden van GO die relevant is voor de bemiddeling voor opvang en verzorging, dient zo snel mogelijk doorgegeven te worden aan GOB.</p>	<p>Partijen</p>	<p><i>Artikel 2 (Opvangtijden)</i> De dagen en de tijden waarop opvang en verzorging zal plaatsvinden, luiden:</p>
<p><i>Artikel 12 (Optioneel)</i> GO verplicht zich gedurende de looptijd van de/een via GOB tot stand gebrachte koppeling (voortvloeiende uit deze bemiddelingsovereenkomst) geen gelijksoortige verplichtingen jegens andere bemiddelende organisaties aan te gaan.</p>	<p>..... (naam), wonende te(straatadres, postcode, woonplaats), (telefoonnummer), hierna te noemen 'de vraagouder' (ook wel: VO), en (naam), wonende te (straatadres, postcode, woonplaats), (telefoonnummer), hierna te noemen 'de gastouder' (ook wel: GO);</p>	<p>Naam kind: Maandag Dinsdag Woensdag Donderdag Vrijdag Zaterdag Zondag</p>
<p><i>Aldus overeengekomen en in tweevoud opgemaakt te d.d. Stichting Gastouder</i></p>	<p>Overwegende dat VO de opvang en verzorging van het / de hierna te vermelden kind / kinderen gedurende bepaalde tijden wenst over te laten aan GO; VO en GO nadrukkelijk beogen geen arbeidsovereenkomst in de zin van het Burgerlijk Wetboek aan te gaan; mitsdien verbinden GO en VO zich om zich in overeenstemming met het karakter van deze overeenkomst jegens elkaar te gedragen; VO en GO door bemiddeling van de stichting (naam gastouderbureau), gevestigd (straatadres, postcode, woonplaats), telefoonnummer (hierna ook wel genoemd: GOB) aan elkaar zijn gekoppeld;</p>	<p>Veranderingen in de gewenste of mogelijke tijden van opvang en verzorging dienen tenminste 1 (zegge: één) maand van tevoren schriftelijk te worden meegedeeld aan elkaar. In onderling overleg kunnen partijen deze termijn bekorten en/of andere afspraken maken omtrent bijvoorbeeld flexibele opvang op verschillende tijden. Indien VO niet uiterlijk uur (zegge: uur) van tevoren afmeldt, blijft bij VO de verplichting bestaan het honorarium voor de afgesproken tijden/dagen door te betalen. In onderling overleg kunnen GO en VO afwijken van het bovenstaande. Optioneel: De opvang en verzorging zal per kind echter minimaal ... (zegge:) uur per week bedragen.</p>

Artikel 3 (Vakanties)

GO en VO verbinden zich om van voorgenomen vakanties en vrije dagen (waaronder begrepen algemeen erkende feestdagen), waarop opvang en verzorging niet geboden kan worden respectievelijk niet gewenst is, zo vroeg mogelijk doch tenminste 2 (zegge: twee) maanden van tevoren schriftelijk melding te maken. Voor zover één en ander thans reeds bekend is, gebeurt dit in een bijlage bij deze overeenkomst.

Artikel 4 (Ziekte GO)

Bij ziekte van GO stelt GO VO hiervan uiterlijk vóór .. uur van de dag waarop de opvang gewenst wordt, in kennis teneinde VO in staat te stellen vervangende opvang en verzorging te regelen.

Artikel 5 (Ziekte op te vangen kind/kinderen)

Bij ziekte van het / de op te vangen kind / kinderen stelt VO GO daarvan uiterlijk vóór .. uur van de dag waarop de opvang gewenst wordt, in kennis.

Artikel 6 (Honorarium)

Voor de door GO ingevolge deze overeenkomst te verrichten opvang en verzorging van 1 (zegge: één) kind van VO is VO een beloning verschuldigd aan GO. De beloning bedraagt per uur f

Indien GO meerdere kinderen van dezelfde VO opvangt en verzorgt, is VO voor de opvang van alle kinderen gezamenlijk verschuldigd:
bij 2 (zegge: twee) kinderen: f per uur;
bij 3 (zegge: drie) kinderen: f per uur;
bij 4 (zegge: vier) kinderen: f per uur.

Voor de dagen c.q. uren zoals overeengekomen conform artikel 2 ter zake waarvan VO niet of niet tijdig aan GO schriftelijk kenbaar heeft gemaakt dat geen opvang en verzorging nodig is, heeft GO onverminderd recht op beloning wegens beschikbaarheid. Hetzelfde geldt niet of niet tijdige melding inzake vakanties (artikel 3) en / of ziekte van op te vangen kind / kinderen (artikel 5). Gedurende ziekte, vakanties en absentie anderszins van GO bestaat voor GO geen enkel recht op doorbetaling van de overeengekomen beloning.

Artikel 7 (Onkosten) Optioneel

In verband met de door GO te maken onkosten, zoals bijvoorbeeld voeding en luiers, zal VO naast het honorarium ex artikel 6 tevens een onkostenvergoeding aan GO verschuldigd zijn:
variant a: op declaratiebasis;
variant b: van een bedrag ad f per.....

Artikel 8 (Maandstaat)

Variant a: GO administreert
GO zal de uren waarop opvang en verzorging ten behoeve van VO plaatsvindt, noteren op een maandstaat. GO zal de door GO zelf ondertekende maandstaat na afloop van de betreffende maand ter goedkeuring en ondertekening aanbieden aan VO. De maandstaat zal conform het bij deze overeenkomst aangehechte model zijn.

Variant b: VO administreert
VO zal de uren waarop opvang en verzorging ten behoeve van VO plaatsvindt, noteren op een maandstaat. VO zal de door VO zelf ondertekende maandstaat na afloop van de betreffende maand ter goedkeuring en ondertekening aanbieden aan GO. De maandstaat zal conform het bij deze overeenkomst aangehechte model zijn.

Artikel 9 (Betaling)

VO zal GO rechtstreeks betalen, uiterlijk per datum einde van de maand, volgend op de maand ter zake waarvan de maandstaat is opgesteld. GO zal VO daartoe aangeven op welke (post)bankrekening de beloning kan worden overgemaakt.

Artikel 9 (Betaling) Alternatief bij kassiers/retributiefunctie

De door VO verschuldigde beloning zal uiterlijk per datum einde van de maand, volgend op de maand ter zake waarvan de maandstaat is opgesteld, via GOB worden uitbetaald aan GO.

Artikel 10 (Looptijd)

Deze overeenkomst is aangegaan voor onbepaalde tijd met een opzegtermijn van maanden (zegge: maanden). Gedurende de eerste 2 (zegge: twee) maanden van de looptijd kan de opzegging zonder dat enige opzegtermijn in acht wordt genomen. In onderling overleg kunnen VO en GO hiervan afwijken.

Artikel 11 (Meningsverschillen)

In geval van meningsverschillen, waarvan reeds sprake is indien één der partijen redelijkerwijs zich op het standpunt kan stellen dat er een verschil van mening is, zullen partijen in onderling overleg treden teneinde het meningsverschil op te lossen. Daarbij geldt dat VO en GO op voet van gelijkheid zullen staan. Indien ondanks dit overleg het verschil van mening blijft bestaan, zullen partijen de hulp van GOB inroepen.

Aldus overeengekomen en in tweevoud opgemaakt te d.d.

.....
Gastouder Vraagouder
.....