

---

# Aanpassing van het wettelijk minimumloon per 1 januari 1999

---

**SZW**

5 oktober 1998/nr. ASEA/LIVI/25987  
Directie Algemeen- en Sociaal-  
Economische Aangelegenheden

De Minister van Sociale Zaken en  
Werkgelegenheid,  
Gelet op artikel 14, eerste lid, van de  
Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag;

Besluit:

## Artikel 1

De bedragen, genoemd in artikel 8, eerste lid, onder a, b, en c van de Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag worden met ingang van 1 januari 1999 onderscheidenlijk als volgt vastgesteld:

- a. 2345,20;
- b. 541,20;
- c. 108,24.

## Artikel 2

Dit besluit treedt in werking met ingang van 1 januari 1999.

's-Gravenhage, 5 oktober 1998.  
De Minister voornoemd,  
K.G. de Vries.

## Toelichting

Uitgangspunt van de Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag (Wet WML), zoals gewijzigd bij de Wet van 14 november 1991, Stb. 624, (Wet koppeling met afwijkings-mogelijkheid, hierna te noemen WKA) is dat de algemene welvaartsontwikkeling behalve aan degenen die werken ook, zo mogelijk, ten goede moet komen aan uitkeringsgerechtigden.

Dit uitgangspunt is vervat in de hoofdregel van de Wet WML, die bestaat uit een koppeling van het minimumloon en de sociale uitkeringen aan de gemiddelde contractloonontwikkeling.

Afwijking van de hoofdregel is mogelijk indien de verhouding tussen inactieven en actieven een norm van 82,6 overschrijdt. Blijft de I/A-verhouding onder deze norm dan geldt de hoofdregel. Voor 1999 geldt dat de I/A-verhouding ruim onder de gefor-

muleerde norm blijft. Dit gegeven leidt dus tot koppeling in 1999.

In artikel 14, eerste tot en met derde lid, van de Wet WML wordt de aanpassing van het minimumloon geregeld. Hierbij wordt uitgegaan van het gemiddelde van de procentuele ontwikkeling van de contractlonen in marktsector, gepremieerde en gesubsidieerde sector, en bij de overheid, zoals deze door het CPB wordt bekend gemaakt.

Het aanpassingspercentage is, conform hetgeen wettelijk is geregeld, als volgt berekend. Uitgangspunt is de helft van de CPB-raming voor de contractloonstijging in 1999 zoals deze is gepubliceerd in de MEV 1999. Dit is  $0,5 * 3,11 = 1,56$ . Hierbij wordt opgeteld het verschil in de contractloonraming voor 1998 zoals respectievelijk gepubliceerd in het CEP 1998 en de MEV 1999. Dit verschil bedraagt 0,04, zodat het onafgeronde aanpassingspercentage uitkomt op 1,60. Dit wordt vermenigvuldigd met het (onafgeronde) WML zoals berekend voor de aanpassing per 1 juli 1998. Na (wettelijke) afronding bedraagt het WML per 1 januari 1999 f 2345,20 per maand, f 541,20 per week en f 108,24 per dag. Het aanpassingspercentage na afronding is 1,63. Alle genoemde bedragen zijn bruto.

De hiermee corresponderende wettelijke minimumjeugdlonen bedragen op grond van de staffeling geregeld in het Koninklijk Besluit van 29 juni 1983 (Stb. 300) per 1 januari 1999:

**Tabel 1 Wettelijke minimumjeugdlonen per 1 januari 1999**

Leeftijd	% van het	Per maand	Per week	Per dag
	minimumloon			
22 jaar	85%	1993,40	460,00	92,00
21 jaar	72.5%	1700,30	392,40	78,48
20 jaar	61.5%	1442,30	332,80	66,56
19 jaar	52.5%	1231,20	284,10	56,82
18 jaar	45.5%	1067,10	246,20	49,24
17 jaar	39.5%	926,40	213,80	42,76
16 jaar	34.5%	809,10	186,70	37,34
15 jaar	30%	703,60	162,40	32,48

Het voorgaande resulteert in de volgende bedragen per uur:

**Tabel 2 Minimum(jeugd)loon per uur**

leeftijd	bruto bedrag per uur bij een werkweek van:		
	40 uur	38 uur	36 uur
22 jaar	11,50	12,11	12,78
21 jaar	9,81	10,33	10,90
20 jaar	8,32	8,76	9,24
19 jaar	7,10	7,48	7,89
18 jaar	6,16	6,48	6,84
17 jaar	5,35	5,63	5,94
16 jaar	4,67	4,91	5,19
15 jaar	4,06	4,27	4,51

Volgens artikel 12 van de Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag is bij een kortere arbeidstijd dan de gebruikelijke het minimum(jeugd)loon naar evenredigheid lager. Dit geldt onder meer als werknemers in het kader van de partiële leerplicht een aantal dagen per week onderwijs volgen.

*De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,  
K.G. de Vries.*