

# Wijziging Regeling samenloop arbeidsongeschiktheidsuitkering met inkomsten uit arbeid

SZW

*Regeling tot wijziging van de Regeling samenloop arbeidsongeschiktheidsuitkering met inkomsten uit arbeid als gevolg van de inwerkingtreding van de Wet premiedifferentiatie en marktwerking bij arbeidsongeschiktheidsverzekeringen en enige andere wetten*

19 november 1998/Nr. SV/WW/98/27583  
Directie Sociale Verzekeringen

De Staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid;  
Gelet op artikel 44, vijfde en zesde lid, van de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering, artikel 58, vijfde en zesde lid, van de Wet arbeidsongeschiktheidsverzekering zelfstandigen en artikel 50, vijfde en zesde lid, van de Wet arbeidsongeschiktheidsvoorziening jonggehandicapten;

Besluit:

## Artikel 1

De Regeling samenloop arbeidsongeschiktheidsuitkering met inkomsten uit arbeid wordt als volgt gewijzigd:

A

Artikel 1 wordt vervangen door:

Artikel 1

In deze regeling wordt verstaan onder:

- AAW: Algemene arbeidsongeschiktheidswet, zoals deze wet luidde op 31 december 1997;
- WAO: Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering;
- Waz: Wet arbeidsongeschiktheidsverzekering zelfstandigen;
- Wajong: Wet arbeidsongeschiktheidsvoorziening jonggehandicapten;
- ZW: Ziektewet;
- WW: Werkloosheidswet.

B

Artikel 2 wordt als volgt gewijzigd:

- De zinsnede 'artikel 33, eerste lid, van de AAW en artikel 44, eerste lid, van de WAO' wordt vervangen door: artikel 44, eerste lid, van de WAO, artikel 58, eerste lid, van de Waz en artikel 50, eerste lid, van de Wajong.
- Onder vervanging van de punt aan het eind van onderdeel g door een puntkomma wordt een nieuw onderdeel toegevoegd, luidende:
  - een financiële tegemoetkoming op

grond van de Wet financiering loopbaanonderbreking.

C

In artikel 3 wordt de zinsnede 'artikel 33, eerste lid, van de AAW en artikel 44, eerste lid, van de WAO' vervangen door: artikel 44, eerste lid, van de WAO, artikel 58, eerste lid, van de Waz en artikel 50, eerste lid, van de Wajong.

D

Artikel 4 wordt als volgt gewijzigd:

- Het eerste lid wordt als volgt gewijzigd:
  - De zinsnede 'artikel 1638c, zevende lid, van het Burgerlijk Wetboek' wordt vervangen door: artikel 629, achtste lid, van Boek 7 van het Burgerlijk Wetboek.
  - De zinsnede 'artikel 33, eerste lid, van de AAW en artikel 44, eerste lid, van de WAO' wordt vervangen door: artikel 44, eerste lid, van de WAO, artikel 58, eerste lid, van de Waz en artikel 50, eerste lid, van de Wajong.
- Het tweede lid wordt als volgt gewijzigd:
  - De zinsnede 'artikel 33 van de AAW of artikel 44 van de WAO' wordt vervangen door: artikel 44 van de WAO, artikel 58 van de Waz of artikel 50 van de Wajong.
  - De zinsnede 'artikelen 33 en 44' wordt vervangen door: artikelen 44, 58 en 50.3. In het derde lid wordt de zinsnede 'artikel 1638c van het Burgerlijk Wetboek' vervangen door: artikel 629 van Boek 7 van het Burgerlijk Wetboek.

E

In artikel 5, vervalt de aanduiding '1.' voor het eerste lid en vervalt het tweede lid.

F

Artikel 7 wordt als volgt gewijzigd:

- Het eerste lid, onderdeel c, wordt vervangen door:
  - vanaf 1 augustus 1993 tot 1 januari 1998 artikel 33 van de AAW of artikel 44 van de WAO van toepassing was; en op wie
  - vanaf 1 januari 1998 artikel 44 van de WAO, artikel 58 van de Waz of artikel 50 van de Wajong van toepassing is, geldt, zolang deze artikelen op hem

van toepassing blijven, een garantieinkomen.

- In het derde lid wordt de zinsnede 'als bedoeld in artikel 33, eerste lid, van de AAW of artikel 44, eerste lid, van de WAO' vervangen door: als bedoeld in artikel 44, eerste lid, van de WAO, artikel 58, eerste lid, van de Waz of artikel 50, eerste lid, van de Wajong.
- In het vijfde lid wordt de zinsnede 'artikel 33 van de AAW of artikel 44 van de WAO' vervangen door: artikel 44 van de WAO, artikel 58 van de Waz of artikel 50 van de Wajong.

G

Artikel 8 wordt als volgt gewijzigd:

- Het eerste lid, onderdeel c, wordt vervangen door:
  - vanaf 1 augustus 1993 tot 1 januari 1998 artikel 33 van de AAW of artikel 44 van de WAO van toepassing was; en op wie
  - vanaf 1 januari 1998 artikel 44 van de WAO, artikel 58 van de Waz of artikel 50 van de Wajong van toepassing is;geldt, zolang deze artikelen op hem van toepassing blijven, een garantieinkomen en een garantiebedrag.
- Het vierde lid wordt vervangen door:
  - Het in het derde lid bedoelde garantiebedrag wordt met ingang van:
    - 1 augustus 1997 verminderd met 82,5%;
    - 1 augustus 1998 verminderd met 100%.

- In het zesde lid wordt de zinsnede 'als bedoeld in artikel 33, eerste lid, van de AAW of artikel 44, eerste lid, van de WAO' vervangen door: als bedoeld in artikel 44, eerste lid, van de WAO, artikel 58, eerste lid, van de Waz of artikel 50, eerste lid, van de Wajong.
- In het achtste lid wordt de zinsnede 'artikel 33 van de AAW of artikel 44 van de WAO' vervangen door: artikel 44 van de WAO, artikel 58 van de Waz of artikel 50 van de Wajong.

H

Artikel 9 wordt vervangen door:

Artikel 9

Voor de toepassing van het eerste lid van de artikelen 7 en 8 wordt een onderbreking van de toepassing van de artikelen artikel 44 van de WAO,

artikel 58 van de Waz of artikel 50 van de Wajong van minder dan een maand, niet als een onderbreking beschouwd.

I  
In artikel 11 wordt de zinsnede 'artikel 33, eerste lid, van de AAW of artikel 44, eerste lid, van de WAO' telkens vervangen door 'artikel 44, eerste lid, van de WAO, artikel 58, eerste lid, van de Waz of artikel 50, eerste lid, van de Wajong' en wordt de zinsnede 'artikel 33 van de AAW of artikel 44 van de WAO' vervangen door: artikel 44 van de WAO, artikel 58 van de Waz of artikel 50 van de Wajong.

J  
In artikel 12 wordt de zinsnede 'de artikelen 33 van de AAW en 44 van de WAO' vervangen door: de artikelen 44 van de WAO, 58 van de Waz en 50 van de Wajong.

K  
De artikelen 11 en 12 worden vervangen door:

#### Artikel 11

1. Ten aanzien van de persoon:  
a. op wie artikel 44, eerste lid, van de WAO, artikel 58, eerste lid, van de Waz of artikel 50, eerste lid, van de Wajong van toepassing is;  
b. voor wie loondispensatie is verkregen als bedoeld in artikel 7, tweede lid, van de Wet op de (re)integratie arbeidsgehandicapten; en  
c. die noodzakelijke persoonlijke ondersteuning geniet als bedoeld in artikel 31, tweede lid, van de Wet op de (re)integratie arbeidsgehandicapten, is het tweede lid van toepassing.  
2. Indien de som van het per dag tot uitbetaling komende bedrag aan arbeidsongeschiktheidsuitkering van de in het eerste lid bedoelde persoon en het door die persoon per dag genoten bedrag aan inkomsten uit arbeid, minder bedraagt dan het bij die arbeid behorende rechtens geldende loon, wordt de arbeidsongeschiktheidsuitkering verhoogd totdat deze som gelijk is aan dat rechtens geldende loon, doch ten hoogste tot 120% van het minimumloon.

Het tweede lid is eveneens van toepassing ten aanzien van de persoon die:  
a. geen begeleiding meer op zijn werkplek heeft als bedoeld in artikel 7, eerste lid, onderdeel b, van de Wet sociale werkvoorziening, maar die wel voldoet aan de voorwaarden van het eerste lid, onderdeel a en b, zolang hij werkzaam

blijft in de dienstbetrekking waarvoor die begeleiding was verkregen; of  
b. geen noodzakelijke persoonlijke ondersteuning meer geniet als bedoeld in artikel 31, tweede lid, van de Wet op de (re)integratie arbeidsgehandicapten, maar die wel voldoet aan de voorwaarden van het eerste lid, onderdeel a en b, zolang hij werkzaam blijft in de dienstbetrekking waarvoor die persoonlijke ondersteuning was verkregen.

4. Onder het in het tweede lid bedoelde minimumloon wordt verstaan het minimumloon per maand, bedoeld in artikel 8, eerste lid, onderdeel a, van de Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag, of, indien het een persoon jonger dan 23 jaar betreft, het voor zijn leeftijd geldende minimumloon per maand, bedoeld in artikel 7, derde lid, en artikel 8, derde lid, van genoemde wet, gedeeld door 21,75. Indien werkgever en werknemer een arbeidsduur zijn overeengekomen die korter is dan de normale arbeidsduur dienen het in het tweede lid bedoelde rechtens geldende loon en het minimumloon naar evenredigheid te worden vermindert.

5. Aan de in het eerste lid bedoelde persoon wordt geen hoger bedrag aan arbeidsongeschiktheidsuitkering uitbetaald dan het bedrag aan arbeidsongeschiktheidsuitkering dat tot uitbetaling zou zijn gekomen als artikel 44 van de WAO, artikel 58 van de Waz of artikel 50 van de Wajong op die persoon niet van toepassing zouden zijn geweest.

#### Artikel 12

Het tweede lid van de artikelen 44 van de WAO, 58 van de Waz en 50 van de Wajong is niet van toepassing op de persoon, bedoeld in de artikelen 7, 8, eerste lid en 11, eerste en derde lid, voor zolang laatstgenoemde artikelen op die persoon van toepassing zijn.

#### Artikel II

De persoon die op de dag voor de inwerkingtreding van deze regeling in dienstbetrekking werkzaam was en voldeed aan alle voorwaarden van artikel 11, eerste lid, van de Regeling samenloop arbeidsongeschiktheidsuitkering met inkomsten uit arbeid, zoals dit lid op die dag luidde, behoeft, zolang hij werkzaam blijft in die dienstbetrekking, niet te voldoen aan de voorwaarde van artikel 11, eerste

lid, onderdeel c, van de Regeling samenloop arbeidsongeschiktheidsuitkering met inkomsten uit arbeid, zoals dit onderdeel komt te luiden met ingang van de datum van inwerkingtreding van deze regeling.

#### Artikel III

1. Deze regeling treedt in werking met ingang van de tweede dag na de dagtekening van de Staatscourant waarin zij wordt geplaatst en werkt terug tot en met 1 januari 1998.

In afwijking van het eerste lid werkt artikel I, onderdeel B, onder 2, terug tot en met 1 oktober 1998 en werken de artikelen I, onderdeel K, en II terug tot en met 1 juli 1998.

Deze regeling zal met de toelichting in de Staatscourant worden geplaatst.

's-Gravenhage, 19 november 1998.  
De Staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,  
J.F. Hoogvorst.

#### Toelichting

Als gevolg van de invoering per 1 januari 1998 van de Wet arbeidsongeschiktheidsverzekering zelfstandigen en de Wet arbeidsongeschiktheidsvoorziening jonggehandicapten en het intrekken van de Algemene Arbeidsongeschiktheidswet is het wenselijk correcties van zuiver technische aard in de Regeling samenloop arbeidsongeschiktheidsuitkering met inkomsten uit arbeid aan te brengen. De overgangsbepalingen zijn geactualiseerd naar de stand van zaken per 1 januari 1998. Er heeft tevens een aanpassing van de regeling plaatsgevonden aan de inwerkingtreding van de Wet financiering loopbaanonderbreking en de Wet op de (re)integratie arbeidsgehandicapten (Wet REA). Daarnaast zijn enkele technische onvolkomenheden hersteld.

Tevens zijn er enkele materiële wijzigingen. Deze betreffen de artikelen 11 en 12 (artikel I, onderdeel K). Gezien de intrekking van de Wet Sociale Werkvoorziening (WSW) en de vervanging van die wet door de nieuwe Wet sociale werkvoorziening (Wsw) bestond de noodzaak de in artikel 11, eerste lid, aanhef, en onder c, van de onderhavige regeling genoemde voorwaarde te wijzigen. Deze voorwaarde refereerde aan het met de intrekking

van de WSW vervallen criterium voor toepassing van de WSW. De met de artikelen 11 en 12 beoogde doelgroep (verstandelijk en lichamelijk gehandicapten die slechts met behulp van persoonlijke ondersteuning kunnen (re)integreren in het arbeidsproces) in aanmerking nemend, wordt in de in artikel 11, eerste lid, aanhef, en onderdeel c, genoemde voorwaarde thans vermeld degene 'die noodzakelijke persoonlijke ondersteuning geniet, als bedoeld in artikel 31, tweede lid, van de Wet REA'.

Naast en in aanvulling op artikel 31, tweede lid, van de Wet REA kent artikel 7 Wsw eveneens een regeling op grond waarvan begeleiding op de werkplek kan worden gegeven. Degene die met toepassing van artikel 7 Wsw begeleid werkzaamheden verricht ontvangt het rechtens bij de functie behorende loon. De werkgever ontvangt in die situatie loonkostensubsidie en een subsidie voor de kosten van begeleiding op de werkplek.

Indien bij herindicatie de betrokken werknemer niet langer geïndiceerd is voor de Wsw, wordt de begeleiding op de werkplek beëindigd en verliest de werkgever de loonkostensubsidie. Wanneer de arbeidsprestatie die de desbetreffende werknemer levert lager ligt dan in de desbetreffende functie als normaal wordt beschouwd, kan het behoud van de functie hierdoor in gevaar komen. In die situatie kan toepassing van persoonlijke ondersteuning in combinatie met loondispensatie op grond van de Wet REA, onder gelijktijdige toepassing van de artikelen 11 en 12 van de onderhavige regeling een uitkomst bieden. De tijdens de behandeling van de Wet REA in de Tweede Kamer door de leden Biesheuvel en Van Dijke ingediende motie (Kamerstukken II, 25 478, nr. 14) wees op de inkomensachteruitgang waarmee de werknemer in die situatie wordt geconfronteerd (van het bij de functie behorende rechtens geldende loon naar maximaal het wettelijk minimumloon).

Uit een oopunt van inkomensgelijkheid en teneinde te voorkomen dat artikel 31, tweede lid, van de Wet REA ten gunste van artikel 7 Wsw in voorkomende gevallen buiten toepassing zou blijven, is – mede naar aanleiding van de motie Biesheuvel/Van Dijke – daarom besloten de inkomensgarantie in artikel 11, tweede lid, van deze

regeling meer in overeenstemming te brengen met de inkomensgarantie in artikel 7 Wsw (Kamerstukken II, 25 478, nr. 18, blz. 2 en 3). Waar een inkomensgarantie ter hoogte van het wettelijk minimumloon werd geboden, geldt thans dat degene die aan de in het eerste lid van artikel 11 vermelde voorwaarden voldoet een gegarandeerd inkomen heeft ter hoogte van het rechtens geldende loon, met als maximum 120% van het minimumloon.

Op personen die begeleid werkzaamheden hebben verricht dan wel met persoonlijke ondersteuning hebben gewerkt, die een in verband met inkomsten uit arbeid geaccumuleerde arbeidsongeschiktheidsuitkering ontvangen en ten aanzien van wie de toepassing van loon-dispensatie noodzakelijk is, blijven de artikelen 11 en 12 van toepassing, zolang deze personen werkzaam blijven in de dienstbetrekking waarvoor begeleiding dan wel persoonlijke ondersteuning was verkregen. Deze nawerking van de artikelen 11 en 12 wordt geïntroduceerd om de zelfstandige inkomensvorming van de genoemde personen te bevorderen. Tevens wordt beoogd te voorkomen dat uitstroom uit de Wsw wordt belemmerd als gevolg van een met de beëindiging van begeleiding op de werkplek of persoonlijke ondersteuning mogelijk gepaard gaande inkomensachteruitgang.

De wijzigingen van de artikelen 11 en 12, opgenomen in artikel I, onderdeel K, van de onderhavige regeling, werken terug tot en met 1 juli 1998 (artikel III, tweede lid). Dat is de inwerkingtredingsdatum van de Wet REA en derhalve de datum met ingang waarvan de 'jobcoachregeling' op grond van artikel 57a AAW is vervallen. Persoonlijke ondersteuning wordt vanaf die datum verleend op grond van artikel 31, tweede lid, van de Wet REA.

Artikel II is een bepaling van overgangsrechtelijke aard. Deze bepaling heeft betrekking op de personen die op de voet van de oude artikelen 11 en 12 (zoals deze luiden voor inwerkingtreding van deze regeling) in aanmerking kwamen voor ophoging van de uitkering, alsmede voor onbeperkte anticumulatie. Zonder nadere regeling zouden deze personen niet voldoen aan alle voorwaarden van het nieuwe artikel 11, en derhalve met onmiddellijke ingang niet meer in aanmerking

komen voor genoemde faciliteiten. De belemmering betreft met name de derde voorwaarde van artikel 11, eerste lid (de eerste twee voorwaarden zijn materieel niet gewijzigd). Deze derde voorwaarde houdt in dat betrokkene persoonlijke ondersteuning op de voet van de Wet REA moet genieten. De betrokken personen voldoen niet aan deze eis, maar zijn wel op basis van het oude WSW-criterium de regeling binnen-gekomen.

Teneinde voor hen de genoemde faciliteiten na inwerkingtreding van deze wijzigingsregeling door te laten lopen wordt in artikel II bepaald dat betrokkenen niet aan de derde voorwaarde van artikel 11, eerste lid, behoeven te voldoen zolang zij in hun oude dienstbetrekking werkzaam blijven. Ten aanzien van betrokkenen wordt de inkomensgarantie derhalve met terugwerkende kracht tot 1 juli 1998 verhoogd van 100% van het wettelijk minimumloon tot het bij de functie behorende loon, met als maximum 120% van het wettelijk minimumloon.

*De Staatssecretaris van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,  
J.F. Hoogervorst.*