

Wijziging Regeling informatie Wet inschakeling werkzoekenden in verband met indieningstermijn WIW-statistiek

SZW

3 december 1998/Nr. A&O/98/38815
Directie Analyse en Onderzoek

De Minister van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid
Gelet op artikel 21, tweede lid, van de
Wet inschakeling werkzoekenden;

Besluit:

Artikel I

De Regeling informatie Wet inschake-
ling werkzoekenden¹ wordt als volgt
gewijzigd:

A

Artikel 2 wordt als volgt gewijzigd:
In het eerste lid wordt 'over elk kwar-
taal vervangen door: over elk halfjaar.
In het tweede lid, wordt 'na afloop van
een kwartaal' vervangen door: na
afloop van elk halfjaar.

B

De bijlage, genoemd in artikel 2, eerste
lid, van de Regeling informatie Wet
inschakeling werkzoekenden, wordt
vervangen door een nieuwe bijlage die
bij deze regeling behoort.

Artikel II

Deze regeling treedt in werking met
ingang van 1 januari 1999.

Deze regeling zal met de toelichting in
de Staatscourant worden geplaatst
met uitzondering van de bijlage die ter

inzage wordt gelegd bij de bibliotheek
van het Ministerie van Sociale Zaken
en Werkgelegenheid.

's-Gravenhage, 3 december 1998.
De Minister van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid,

K.G. de Vries.

¹ Stcrt. 1998, 48, laatstelijk gewijzigd bij de
regeling van 23 juni 1998, Stcrt. 119.

Toelichting

De Regeling informatie Wet inschake-
ling werkzoekenden is aangepast om
de frequentie van indiening van per-
soonsgegevens in het kader van de
Wet inschakeling werkzoekenden bij
de aangewezen bewerker, Research
voor Beleid bv te Leiden, te herzien.
Indiening van de gegevens kan in het
vervolg beperkt blijven tot eens per
halfjaar in plaats van eens per kwar-
taal. Met betrekking tot de gegevens-
verstrekking (aard en omvang) veran-
dert er niets.

Deze aanpassing is nodig om een
zorgvuldige en integrale verzameling
en bewerking van WIW-gegevens door
de aangewezen bewerker, alsmede
een tijdige terugkoppeling van
bewerkte gegevens aan de aanleveren-
de instanties door de aangewezen
externe bewerker, te waarborgen.

De wijziging van de frequentie van
de indiening van de statistische gege-
vens heeft tot enige puur technische
aanpassingen van de bijlage (de statis-
tiek WIW- en REA-plaatsingen) geleid.
Om die reden is de bijlage in artikel I,
onderdeel B, opnieuw vastgesteld. De
gemaakte aanpassingen in deze bijlage
ten opzichte van de vorige versie zijn
in de kantlijn gemarkeerd.

De beschreven aanpassing van de
WIW-statistiek treedt in werking per
1 januari 1999. Dit betekent dat na de
gegevensverstrekking over het vierde
kwartaal van 1998 (uiterlijk half febru-
ari 1999) pas weer een gegevensver-
strekking hoeft plaats te vinden in
juli/augustus 1999, namelijk over het
eerste halfjaar van 1999.

De nieuwe bijlage zal aan alle
gemeenten worden gezonden en ligt
voorts, vanaf 1 januari 1999, ter inzage
bij de bibliotheek van het Ministerie
van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid.

De Minister van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid,
K.G. de Vries.

**Bijlage bij de Regeling informatie Wet
inschakeling werkzoekenden, artikel 2,
eerste lid**

Informatieverstrekking WIW- en REA-plaatsingen

1. Algemene gegevens

Statistiekjaar en -halfjaar	[jjjjh]
Gemeentenummer	[1234]
Statistiekcode (WIW- en REA-plaatsingen)	5
Organisatie	[12]
Datum invoering administratie	[jjjjmddd]
Registratienummer plaatsing	[1234567890]
Sofinummer	[123456789]

Persoonsgegevens

1. Geboortedatum	[jjjjmmdd]
2. Geslacht	
man	1
vrouw	2
3. Leefvorm	
alleenstaande	1
alleenstaande ouder	2
gehuwd/samenwonend	3
anders	4
4. Woongemeente	[1234]

Arbeidsmarktgegevens

5. Opleidingsniveau	
geen basisopleiding	1
basisniveau	2
VBO/LBO/MAVO	3
MBO/HAVO/VWO	4
HBO	5
WO	6
6. Inkomen voorafgaand aan WIW	
geen inkomen	01
gesubsidieerde arbeidsplaats (WIW)	10
gesubsidieerde arbeidsplaats (niet Abw)	11
uitkering werkloosheid (niet Abw)	12
uitkering ziekte of arbeidsongeschiktheid	13
inkomensvoorziening asielzoekers	14
uitkering Abw, loaw, loaz	15
ander inkomen	16
7. Categorie	
WIW: jonger dan 23 jaar	1
WIW: 23 jaar of ouder, werkloos 1 tot 2 jaar	2
WIW: 23 jaar of ouder, werkloos 2 tot 3 jaar	3
WIW: 23 jaar of ouder, werkloos > 3 jaar	4
WIW: 23 tot 27 jaar; voormalige JWG-jongere	5
REA: plaatsingsbudget	6
REA: pakket op maat	7
8. Fase-indeling	[1]
9. Nadere indicatie	
niet van toepassing	0
WSW	1

Dienstbetrekking

10. Begindatum dienstbetrekking	[jjjjmmdd]
11. Einddatum dienstbetrekking	[jjjjmmdd]
12. Omvang arbeidsovereenkomst	aantal uren per week [12]
13. Leegloop	aantal dagen per halfjaar [123]
14. Ziekte	aantal dagen per halfjaar [123]

15. Loonschaal		[12]
16. Reden beëindiging dienstbetrekking		
ontslag weigeren passende arbeid buiten WIW		10
ontslag weigeren arbeidsmarktvoorzieningen		11
ontslag dringende redenen		12
ontslag wegens arbeidsongeschiktheid		13
ontslag niet behorend tot doelgroep		14
ontslag andere reden		17
beëindiging maximum-leeftijd, geen nieuwe dienstbetrekking		18
beëindiging maximum-leeftijd, wel nieuwe dienstbetrekking/ werkervaringsplaats		19
beëindiging twee-jaarsperiode, geen nieuwe dienstbetrekking, wel doelgroep		20
beëindiging twee-jaarsperiode, geen nieuwe dienstbetrekking, geen doelgroep		21
beëindiging twee-jaarsperiode, wel nieuwe dienstbetrekking/ werkervaringsplaats		22
beëindiging wegens verhuizing		30
beëindiging wegens arbeid buiten WIW		31
beëindiging wegens gaan volgen van studie of opleiding		32
beëindiging wegens aanvaarding werkervaringsplaats		33
beëindiging om andere redenen		39
Plaatsing dienstbetrekking		
17. Begindatum plaatsing		[jjjjmdd]
18. Einddatum plaatsing		[jjjjmdd]
19. Inlener	bedrijfstak	[12]
20. van plaatsing Werkervaringsplaats/REA-plaatsing	aantal uren per week	[12]
21. Begindatum		[jjjjmdd]
22. Overeengekomen einddatum		[jjjjmdd]
23. Feitelijke einddatum		[jjjjmdd]
24. Werkgever	bedrijfstak	[12]
25. Bemiddelaar		
arbeidsvoorziening		1
uitzendbureau		2
ander		3
Omvang	aantal uren (per week)	[12]
27. Doorstroom		
reguliere arbeid bij dezelfde werkgever		1
reguliere arbeid bij andere werkgever		2
WIW-werkervaringsplaats		3
WIW-dienstbetrekking		4
REA-plaatsingsbudget of pakket op maat		5
WSW		6
werkloos of anders		7

Dienstbetrekking in combinatie met beroepsbegeleidende leerweg

28.Opleiding bij landelijk orgaan voor het beroepsonderwijs [12]

Dienstbetrekking of werkervaringsplaats ingekocht door Uvi

29.Inkoop
geen inkoop 0
wel inkoop 1

Voorzieningen

30. Voorzieningen
soort [12]
bedrag guldens (per halfjaar) [12345]

31. Begindatum voorziening [jjjjmddd]

32. Einddatum voorziening [jjjjmddd]

Toelichting

Algemeen

Reikwijdte van gegevensverstrekking

o De gegevensverstrekking heeft betrekking op:
- dienstbetrekkingen met de gemeenten als bedoeld in artikel 4 van de WIW;
- plaatsingen bij een inlener in het kader van deze dienstbetrekkingen;
- werkervaringsplaatsen bij een werkgever waarvoor de gemeente subsidie verstrekt op grond van artikel 5 van de WIW;
- plaatsingsbudgetten en pakketten op maat ten behoeve van een arbeidsgehandicapte onder toepassing van artikel 17 of artikel 18 van de REA;
- voorzieningen die aan personen met een dienstbetrekking of plaatsing worden verleend voor zover deze ten laste komen van het WIW-budget.
o De gegevens worden verstrekt als in het betreffende halfjaar gedurende enige periode een dienstbetrekking met de gemeente bestaat, subsidie wordt verstrekt voor een werkervaringsplaats dan wel een plaatsingsbudget of pakket op maat wordt verstrekt onder toepassing van de REA.

Aard van de gegevensverstrekking
o De gegevensverstrekking vindt plaats op het niveau van basisgegevens per afzonderlijke dienstbetrekking en plaatsing binnen deze dienstbetrekking, of werkervaringsplaats.

Periodiciteit van aanmaak bestand

o Per halfjaar wordt een bestand aangemaakt over alle personen die in dat halfjaar gedurende enige periode:
- een arbeidsovereenkomst met de gemeente hadden ongeacht of hierbij sprake was van leegloop of plaatsing bij een inlener (zie toelichting bij het onderdeel 'Dienstbetrekking');
- een arbeidsovereenkomst met een werkgever hadden waarvoor een loonkostensubsidie werd verstrekt (zie toelichting bij het onderdeel 'Werkervaringsplaats/REA-plaatsing'); of
- een plaatsingsbudget of een pakket op maat is verstrekt aan een werkgever ten behoeve van een arbeidsgehandicapte op grond van de REA (zie toelichting bij het onderdeel 'Werkervaringsplaats/REA-plaatsing').
o Gegevensverstrekking vindt derhalve ook plaats over personen ten aanzien van wie in de loop van het halfjaar de dienstbetrekking, (subsidie aan de) werkervaringsplaats dan wel een de verstrekking van een plaatsingsbudget of pakket op maat op grond van de REA is begonnen of beëindigd.

Periodiciteit van de verzending van gegevens

o De gegevens worden na afloop van elk halfjaar binnen zes weken verstrekt aan de instantie die in opdracht van het ministerie van SZW de verwerking van de gegevens verzorgt (externe bewerker).

Eenheid van berichtgeving

o Van elke dienstbetrekking, van elke plaatsing binnen een dienstbetrekking, van elke werkervaringsplaats en van elk plaatsingsbudget of pakket op maat waarvan sprake was binnen het halfjaar van verslaglegging, wordt een apart record aangemaakt. Elk record bevat de waarden van alle kenmerken, met inbegrip van de administratieve en persoonlijke gegevens die volstrekt gelijklopend zijn. Een beëindiging van een dienstbetrekking en het begin van een nieuwe dienstbetrekking binnen hetzelfde halfjaar leidt tot twee afzonderlijke records over beide dienstbetrekkingen. Dit kan bijvoorbeeld voorkomen in de situatie dat de dienstbetrekking met de jongere wordt beëindigd vanwege het bereiken van de maximumleeftijd als jongere en direct daarop aansluitend een nieuwe dienstbetrekking wordt aangeboden op grond van het zijn van een langdurig werkloze. Hetzelfde geldt als een dienstbetrekking bijvoorbeeld wordt gevolgd door een werkervaringsplaats. Als in het kader van dezelfde dienstbetrekking in hetzelfde halfjaar de deelnemer bij meerdere inleners is geplaatst, wordt een apart record aangemaakt over elke plaatsing. Hierbij kan het zowel gaan om opeenvolgende plaatsingen als om gelijktijdige deeltijdplaatsingen. Op vergelijkbare wijze wordt gehandeld bij beëindiging en begin van werkervaringsplaatsen of REA-plaatsingen.

o In uitzonderlijke gevallen kan in overleg met de externe bewerkster tot een andere wijze van berichtgeving worden besloten (bijvoorbeeld uitsluitend de verstrekking van gegevens over mutaties).

Verzending van de gegevens

o De gemeente is verantwoordelijk voor de vervaardiging en de verzending van de gegevens naar de externe bewerkster.

o Indien meerdere interne of externe organisaties of organisatie-onderdelen betrokken zijn bij de uitvoering, kunnen de gegevens worden verstrekt in de vorm van deelbestanden. De gemeente draagt zorg voor een gebundelde verzending van deze bestanden aan de externe bewerkster.

De gemeente is ervoor verantwoordelijk dat er geen lacunes of verdubbelingen in de berichtgeving ontstaan.

o De gemeente kan met de externe bewerkster overeenkomen dat verzending plaatsvindt door andere organisaties dan de gemeente. In onderling overleg wordt vastgesteld onder welke voorwaarden een dergelijke wijze van berichtgeving kan plaatsvinden.

o De externe bewerkster wordt de gemeenten nog kenbaar gemaakt.

Vorm van gegevensverstrekking

o De gegevens worden in beginsel op een elektronisch leesbare informatiedrager verstrekt. In overleg met de gemeenten zal de gegevensbewerkster hiervoor richtlijnen opstellen.

o In uitzonderlijke gevallen kan in overleg met de externe bewerkster tot een andere informatiedrager worden besloten (bijvoorbeeld op papier).

Opbouw record

o Over de feitelijke opbouw van het record zullen de gemeenten worden geïnformeerd door de externe bewerkster.

o Per dienstbetrekking, plaatsing binnen een dienstbetrekking, werkervaringsplaats, REA-plaatsing wordt een apart record aangemaakt. Zie hierboven.

o Het record met betrekking tot een dienstbetrekking of een plaatsing bevat de algemene gegevens en de kenmerken 1 tot en met 20, alsmede kenmerk 29.

Als de dienstbetrekking wordt gecombineerd met een opleiding, bestaande uit een beroepsbegeleidende leerweg

(leerlingwezen) wordt kenmerk 28 ingevuld.

Indien naast de dienstbetrekking of plaatsing sprake is van een voorziening dan worden ook de kenmerken 30, 31 en 32 ingevuld.

o Het record met betrekking tot een werkervaringsplaats of een REA-plaatsing bevat de algemene gegevens en de kenmerken 1 tot en met 9, 21 tot en met 27, alsmede kenmerk 29.

Indien naast de werkervaringsplaats of REA-plaatsing sprake is van een voorziening dan worden ook de kenmerken 30, 31 en 32 ingevuld.

o De gemeenten zullen van de externe bewerkster bericht ontvangen over de mogelijkheden van opbouw van het record, met name waar het gaat om het gecombineerd weergeven van gegevens over dienstbetrekkingen, werkervaringsplaatsen/REA-plaatsingen en voorzieningen. Uitgangspunt hierbij is steeds dat gegevens herleidbaar zijn tot de individuele persoon waarop ze betrekking hebben.

Tijdstip van verstrekking

o De gegevens worden binnen zes weken na afloop van het betreffende halfjaar verstrekt.

o 'Nieuwe gevallen' zullen niet altijd op een zodanig tijdstip in de gemeentelijke administratie zijn opgenomen dat daarover gegevens kunnen worden verstrekt in de berichtgeving over het halfjaar. In dergelijke gevallen worden de gegevens verstrekt met de berichtgeving over het volgende halfjaar. Zie hiervoor ook de toelichting bij 'algemene gegevens'.

Overgangssituatie JWG en Banenpool

o Dienstbetrekkingen op grond van de JWG en de banenpoolregeling die op 1 januari 1998 zijn omgezet in dienstbetrekkingen op grond van de WIW, worden opgevat als WIW-dienstbetrekkingen. Relevante gegevens worden vermeld aan de hand van de gegevens over die JWG- of banenpoolplaats. Het gaat hierbij om de volgende kenmerken:

- inkomen voorafgaand aan WIW (kenmerk 6): inkomen voorafgaand aan JWG-dienstbetrekking (dus niet inkomen voorafgaand aan een voorbereidingsovereenkomst!) of arbeidsovereenkomst op grond van de banenpoolregeling;

- begindatum dienstbetrekking (kenmerk 10): begindatum JWG-dienstbetrekking (dus niet de begindatum van

een voorbereidingsovereenkomst!) of arbeidsovereenkomst op grond van de banenpoolregeling.

o Als 'datum invoering administratie' (algemene gegevens) wordt voor deze groep 31 december 1997 vermeld.

o Voor zover de gemeente ten aanzien van deze groep nog niet over gevraagde gegevens beschikt, worden zij in de gelegenheid gesteld om deze alsnog te verzamelen. Het kan hierbij uitsluitend om de volgende gegevens gaan:

- kenmerk 3: leefvorm
- kenmerk 5: opleidingsniveau
- kenmerk 6: inkomen voorafgaand aan WIW

- kenmerk 8: fase-indeling
- kenmerk 9: nadere indicatie
- kenmerk 19: inlener (bedrijfstak).

o Van gemeenten die deelnemen aan de zogeheten JWG-monitor wordt verwacht dat zij direct vanaf 1 juli 1998 de volgende gegevens verstrekken die overeenkomen met of kunnen worden afgeleid van de vraagstelling in deze monitor:

- kenmerk 3: leefvorm (wordt afgeleid van 'burgerlijke staat')

- kenmerk 5: opleidingsniveau (komt nagenoeg overeen met 'opleidingsniveau')

- kenmerk 19: inlener (wordt afgeleid van 'bedrijfstak').

o Van gemeenten die deelnemen aan de zogeheten Banenpoolmonitor wordt verwacht dat zij direct vanaf 1 juli 1998 de volgende gegevens verstrekken die kunnen worden afgeleid uit de vraagstelling in deze monitor:

- kenmerk 3: leefvorm (wordt afgeleid van 'uitkeringsnorm')

- kenmerk 5: opleidingsniveau (wordt afgeleid van 'opleidingsniveau')

- kenmerk 6: inkomen voorafgaand aan WIW (wordt afgeleid van 'uitkeringspositie bij indienstreding')

- kenmerk 19: inlener (voor zover deze kan worden afgeleid van 'soort inlenende instelling').

o Vanaf 1 januari 1999 vindt volledige berichtgeving plaats.

o Voor een zo snel mogelijke totstandkoming van een volledige statistiek, wordt er bij de gemeenten op aangedrongen om zo snel mogelijk te komen tot een volledige verstrekking van gegevens.

Niet van toepassing zijnde of onbekende kenmerken

o Als een kenmerk of een groep van kenmerken niet van toepassing kan zijn, wordt het met een of meer nullen

(0) gevuld. Het gaat hierbij om de volgende kenmerken of groepen van kenmerken en de situaties waarin het niet van toepassing kan zijn:

- kenmerk 10 tot en met 20 als de deelnemer een werkervaringsplaats vervult of als ten behoeve van een arbeidsgehandicapte een plaatsingsbudget of een pakket op maat wordt verleend in het kader van een REA-plaatsing;
- kenmerk 13 als er geen sprake is van leegloop
- kenmerk 14 als er geen sprake is van ziekte
- kenmerk 16 als de dienstbetrekking nog niet is beëindigd
- kenmerk 17 tot en met 20 als de deelnemer niet bij een inlener is geplaatst
- kenmerk 18 als de plaatsing nog niet is beëindigd
- kenmerk 21 tot en met 27 als de deelnemer een dienstbetrekking heeft
- kenmerk 23 als de verstrekking van een subsidie voor een werkervaringsplaats of een REA-plaatsing nog niet is beëindigd
- kenmerk 27 als de verstrekking van een subsidie voor een werkervaringsplaats of een REA-plaatsing nog niet is beëindigd
- kenmerk 28 als er geen combinatie is met een beroepbegeleidende leerweg
- kenmerk 29 als er geen inkoop heeft plaatsgevonden door een uvi
- kenmerk 30, 31 en 32 als er geen voorziening wordt verstrekt
- o Een gegeven dat de gemeente onbekend is, wordt aangegeven door het kenmerk met een of meer 9's te vullen.

Datumaanduiding

o Data worden vermeld in de volgorde: jaar, maand en dag, waarbij het jaartal met 4 cijfers wordt aangegeven [jjjjm-mdd].

Bedragen en aantallen

o Bedragen en aantallen worden, waar van toepassing, afgerond op hele eenheden.

Toelichting per kenmerk

Algemene gegevens

Statistiekjaar en -halfjaar

o Ingevuld worden jaar en halfjaarnummer [jjjjh] van de periode waarop de gegevens betrekking hebben. De periode januari t/m juni wordt aangeduid met halfjaarnummer 1; de periode juli t/m december met halfjaarnummer 2.

Gemeentenummer

o Hierbij wordt de gemeente aangegeven die, ongeacht de feitelijke uitvoering, in het betrokken geval formeel verantwoordelijk is voor toepassing van de WIW.

o Indien – na overleg met de externe bewerker – de gegevens worden verstrekt door een organisatie die voor meer dan één gemeente de WIW uitvoert, komen in het gegevensbestand verschillende gemeentenummers voor.

o Voor het gemeentenummer wordt de 4-cijferige codering [1234] gebruikt overeenkomstig de CBS-codelijst Nederlandse Gemeenten.

o Zie ook bij de toelichting op kenmerk 4.

Statistiekcode (WIW- en REA-plaatsingen)

o Onder 'statistiekcode' wordt altijd 5 vermeld.

Organisatie

o Bij dit kenmerk wordt aangegeven bij welke organisatie de administratieve gegevens ten aanzien van de betrokken persoon berusten.

o De gemeente stelt zelf de codering vast, waarvoor twee posities beschikbaar zijn. Als de gemeente geen aparte uitvoeringsorganisatie kent, kan dit kenmerk met 00 of 99 worden gevuld.

o Dit gegeven is opgenomen met het oog op eventuele correctie van of aanvulling op verstrekte gegevens.

Datum invoering administratie

o Aangegeven wordt de datum waarop alle relevante gegevens van de deelnemer voor het eerst in de administratie zijn opgenomen. Deze vermelding kan afwijken van de begindatum van de dienstbetrekking of werkervaringsplaats.

o Bij personen die bij de inwerkingtreding van de WIW een JWG-dienstbetrekking of banenpoolplaats hebben die overgaat in een WIW-dienstbetrekking, wordt 31 december 1997 als datum gehanteerd.

Registratienummer plaatsing

o Het registratienummer wordt gevraagd om gegevens over de plaatsingen (zowel binnen de dienstbetrekking bij de gemeente als de werkervaringsplaatsen) te kunnen relateren aan eerdere informatie die over de plaatsing is verstrekt. Dat is met name van belang als dezelfde persoon in hetzelfde halfjaar meerdere plaatsingen

heeft. Voor de gegevensbewerker moet duidelijk zijn welke gegevens bij welke eerder ontvangen gegevens hoort.

o Het registratienummer dient ten minste uniek te zijn voor de betreffende arbeidsplaats. Het is geen bezwaar als feitelijke – opeenvolgende – plaatsingen van afzonderlijke deelnemers op één arbeidsplaats hetzelfde registratienummer hebben.

o De inhoud en opbouw van het registratienummer staat de gemeente vrij, zolang deze niet groter is dan 10 posities.

Sofinummer

o Het sociaal-fiscaalnummer wordt gebruikt om gegevens over verschillende perioden met elkaar te kunnen verbinden, met name om informatie te kunnen krijgen over de in- en uitstroom, en om een relatie te kunnen leggen met andere gegevensbestanden. Bij dit laatste gaat het met name om het laten verrichten van nadere analyses bij het CBS door gebruikmaking van gegevens omtrent de bijstandsverlening en andere gegevens die daar berusten.

Persoonsgegevens

Kenmerk 3

Leefvorm

o Voor de leefvorm wordt aangesloten bij de definities van de Algemene bijstandswet zoals deze daar worden gehanteerd voor de vaststelling van het uitkeringstype. Voor het geval dat dit gegeven niet kan worden ontleend aan de Abw-administratie, kunnen de gemeenten de volgende omschrijvingen hanteren:

- alleenstaande: degene die alleen een huishouden voert dan wel alleen met zijn ouders of zijn kinderen van 18 jaar of ouder; hieronder vallen derhalve ook personen waarvan de partner ergens anders woont, alsmede thuiswonende kinderen;

- alleenstaande ouder: iemand die zonder partner een huishouden voert met een of meer kinderen jonger dan 18 jaar;

- gehuwd/samenwonend: gehuwde of ongehuwde partners die met of zonder kinderen een gezamenlijke huishouden voeren.

o De leefvorm kan gedurende de dienstbetrekking of werkervaringsplaats veranderen. Als de gemeente op de hoogte is van dergelijke wijzigin-

gen, wordt de gemeente verzocht ook de melding ten behoeve van de statistiek aan te passen.

Kenmerk 4

Woongemeente

o Onder de 'woongemeente' wordt de gemeente verstaan waar de deelnemer in de GBA is ingeschreven dan wel feitelijk zijn woonplaats heeft.

o Dit gegeven is opgenomen met het oog op de situatie dat bij verhuizing naar een andere gemeente, de dienstbetrekking bij de oorspronkelijke gemeente blijft voortduren. De laatstbedoelde gemeente wordt aangegeven onder de algemene gegevens.

Arbeidsmarktgegevens

Kenmerk 5

Opleidingsniveau

o Bij dit kenmerk wordt het niveau van de hoogste, met een diploma afgesloten opleiding aangegeven.

o Rekening wordt gehouden met eventuele niveauverhoging als gevolg van opleiding of onderwijs dat gedurende de dienstbetrekking of werkervaringsplaats wordt gevolgd. Het gegeven kan derhalve gedurende de periode van berichtgeving worden gewijzigd.

o De categorie 'geen basisopleiding' (code 1) is van toepassing als de deelnemer de basisopleiding niet heeft afgemaakt. Dit kenmerk is ook van toepassing als de deelnemer geen voor de Nederlandse arbeidsmarkt relevante opleiding heeft gevolgd of bij gebrek aan kennis van de Nederlandse taal.

o De categorie 'basisniveau' (code 2) wordt gehanteerd als de deelnemer uitsluitend een basisopleiding heeft afgerond.

Kenmerk 6

Inkomen voorafgaand aan WIW

o Opgegeven wordt de bron waaruit de betrokkene inkomen ontving in de maand voorafgaand aan de huidige dienstbetrekking of werkervaringsplaats. Ingeval van samenloop van inkomsten, wordt de hoogste inkomensbron vermeld.

o Bij dienstbetrekkingen is het inkomen bepalend dat voorafgaat aan de arbeidsovereenkomst met de gemeente en niet aan de feitelijke plaatsing bij een inlener.

o Voor personen die op 31 december 1997 een dienstbetrekking hadden in het kader van de JWG of Banenpool die overgaat in een WIW-dienstbetrek-

king, wordt de direct aan die JWG-dienstbetrekking of banenpoolplaats voorafgaande inkomensbron vermeld.

o De categorie 'gesubsidieerde arbeid (WIW)' (code 10) is opgenomen met het oog op een opeenvolging van dienstbetrekkingen en/of werkervaringsplaatsen. Daarbij kan worden gedacht aan jongeren van wie de dienstbetrekking altijd wordt beëindigd bij het bereiken van de maximumleeftijd als jongere (in de structurele situatie 23 jaar), ook als zij direct daarop volgend een nieuwe dienstbetrekking krijgen op grond van het zijn van een langdurig werkloze. Er kunnen ook andere situaties optreden waarin een dienstbetrekking of werkervaringsplaats direct volgt op een eerdere dienstbetrekking of werkervaringsplaats. In dergelijke gevallen is de WIW de inkomstenbron die voorafgaat aan de huidige dienstbetrekking of werkervaringsplaats.

o Tot een 'gesubsidieerde arbeidsplaats (niet WIW)' (code 11) worden de arbeidsplaatsen gerekend op grond van:

- de Wet sociale werkvoorziening;
- het Tijdelijk besluit subsidiëring experimenten activering van uitkeringsgelden (Melkert-II);

Niet als gesubsidieerde arbeidsplaats wordt gerekend een onbeloonde arbeidsplaats met behoud van uitkering op grond van de Experimenten werken met behoud van uitkering op basis van artikel 144 van de Algemene bijstandswet (Melkert-III). Het inkomen is hierbij immers de uitkering (code 15).

Onder gesubsidieerde arbeid wordt evenmin verstaan arbeid op grond van de Regeling extra werkgelegenheid voor langdurig werklozen (40.000-regeling of Melkert-I), de Regeling schoonmaakdiensten particulieren of de Kaderregeling arbeidsinpassing.

o De 'uitkering werkloosheid' (code 12) betreft de uitkering op grond van de Werkloosheidswet en daarmee vergelijkbare regelingen.

o Onder 'uitkering ziekte of arbeidsongeschiktheid' (code 13) worden de uitkeringen op grond van de Ziektewet verstaan (vangnetgevallen, zoals zwangerschap) en uitkeringen op grond van de WAO en vergelijkbare - publiek- of privaatrechtelijke - uitkeringen.

Loondoorbetaling tijdens ziekte wordt hier niet onder begrepen.

o De categorie 'inkomensvoorziening asielzoekers' (code 14) omvat uitkerin-

gen die specifiek bestemd zijn voor asielzoekers.

o Tot de 'uitkering Abw' (code 15) wordt alleen de periodieke algemene bijstandsuitkering gerekend, alsmede de uitkering op grond van de loaw en loaz.

o Onder 'ander inkomen' (code 16) wordt bijvoorbeeld studiefinanciering of kinderbijslag ten behoeve van de deelnemer zelf begrepen. Buiten beschouwing blijven uitkeringen die het karakter hebben van een onkostenvergoeding.

Kenmerk 7

Categorie

o De indeling binnen het kenmerk 'Categorie' sluit aan op de criteria die worden gehanteerd bij de financiering.

De categorieën die onder kenmerk 7 worden onderscheiden zijn geheel overeenkomstig het 'statistiekformulier' (bijlage 1 bij de kwartaaldeclaratie WIW).

De codes 1 tot en met 5 zijn van toepassing op de personen die als werkloze een dienstbetrekking of werkervaringsplaats vervullen.

De codes 6 en 7 zijn van toepassing op de personen ten behoeve van wie als arbeidsgehandicapte een plaatsingsbudget of pakket op maat wordt versprekt in het kader van de REA.

o Bij de codes 1 tot en met 5 komt de invulling van de WIW-categorie overeen met de indeling die wordt gehanteerd voor de vaststelling van de normbedragen van het vaste budget. Als hoofdregel voor de vaststelling van de werkloosheidsduur geldt de termijn van inschrijving als werkloos werkzoekende bij de

Arbeidsvoorzieningsorganisatie.

Voor de personen die op grond van de Regeling langdurig werkloze Wet inschakeling werkzoekenden worden gelijkgesteld aan langdurig werklozen, wordt in deze regeling tevens vastgesteld in welke categorie deze personen moeten worden ingedeeld. Deze indeling wordt ook voor de invulling van dit kenmerk gevolgd.

De aansluiting bij de financiering betekent ook dat voor de vermelding van de werkloosheidsduur de situatie bij aanvang van de dienstbetrekking of werkervaringsplaats bepalend is.

o De onderverdeling bij de codes 6 en 7 komt eveneens overeen met die in de financiering en is gebaseerd op het verschil in wettelijke titel voor het

plaatsingsbudget (artikel 17 REA) dan wel pakket op maat (artikel 18 REA).
o Nauwkeurige invulling van dit kenmerk is van bijzonder belang. Slechts aan de hand van de informatie uit dit kenmerk blijkt of sprake is van een WIW-werkervaringsplaats voor een werkloze dan wel van een REA-plaatsing ten behoeve van een arbeidsgehandicapte (plaatsingsbudget of pakket op maat).

Kenmerk 8

Fase-indeling

o Onder 'fase-indeling' wordt de indeling overgenomen die door de Arbeidsvoorzieningsorganisatie in samenwerking met de gemeente of de Uvi is vastgesteld met betrekking tot de afstand tot de arbeidsmarkt. Eventuele nadere verfijningen die worden gehanteerd, worden herleid tot de indeling in 4 fasen.
o De fase-indeling kan muteren gedurende de periode dat de deelnemer een WIW-dienstbetrekking en werkervaringsplaats heeft.

Kenmerk 9

Nadere indicatie

o De code 'WSW' wordt gehanteerd als de deelnemer op grond van een daartoe strekkend gemeentelijk besluit op grond van de WSW is geïndiceerd voor arbeid in het kader van die wet. Het gaat hierbij om personen die in afwachting zijn van een plaatsing in de WSW. Als de deelnemer in de WSW is geplaatst, kan geen informatievoorziening plaatsvinden via de WIW-statistiek. Er is dan immers geen sprake van een dienstverband in het kader van de WIW of van een loonkostensubsidie op grond van de WIW.

Dienstbetrekking

Algemeen

o Van elke dienstbetrekking in het betreffende halfjaar wordt een apart record aangemaakt (zie Toelichting, Algemeen).
o Indien alleen het aantal uren van een dienstbetrekking verandert, kan dit in het bestaande record worden gewijzigd. Een wijziging in het aantal uren wordt niet beschouwd als een nieuwe dienstbetrekking; er hoeft in dit geval dan ook geen nieuw record te worden aangemaakt.
o De gegevens over de dienstbetrekking (kenmerk 10 tot en met 20) worden elk halfjaar vastgelegd waarin

gedurende kortere of langere tijd een dienstbetrekking met de gemeente bestond, derhalve ook over personen die in de loop van het halfjaar zijn in- of uitgestroomd.
o De gegevens over de dienstbetrekking worden met nullen gevuld ('niet van toepassing') als er sprake is van een werkervaringsplaats.

Kenmerk 10

Begindatum dienstbetrekking

o De begindatum is de dag waarop het dienstverband met de gemeente feitelijk ingaat, ongeacht of sprake is van plaatsing bij een inlener, van leegloop of van ziektedagen.
o Voor personen die op 31 december 1997 een dienstbetrekking ingevolge de JWG of de Rijksbijdrageregeling banenpools hadden die overgaat in een WIW-dienstbetrekking, geldt hier de begindatum van die JWG- of banenpooledienstbetrekking. Een JWG-voorbereidingsovereenkomst wordt hierbij niet meegerekend. Dit betrof immers geen arbeidsovereenkomst.

Kenmerk 11

Einddatum dienstbetrekking

o De einddatum wordt alleen ingevuld als in het betreffende halfjaar het dienstverband met de gemeente is beëindigd, ongeacht de reden daarvan. Het gaat hierbij dus niet om een wijziging van een plaatsing. Als het dienstverband niet is beëindigd, wordt dit gegeven met nullen gevuld.
o In hetzelfde halfjaar kan sprake zijn van beëindiging van een dienstbetrekking én het aangaan van een nieuwe dienstbetrekking of werkervaringsplaats. Hierbij kan bijvoorbeeld worden gedacht aan de situatie van beëindiging van de dienstbetrekking met een jongere op de grond van het bereiken van de maximum leeftijd als jongere en het direct daarop aansluitend beginnen van een nieuwe dienstbetrekking op de grond van het zijn van een langdurige werkloze. In dergelijke situaties worden aparte records aangemaakt over beide dienstbetrekkingen. In het record over de eerste dienstbetrekking vindt een vermelding plaats van het begin en het eind van die dienstbetrekking en blijft een vermelding achterwege van het begin van de nieuwe dienstbetrekking. In het record over de nieuwe dienstbetrekking wordt de aanvangsdatum van de nieuwe dienstbetrekking vermeld en blijft een vermelding achterwege

van de beëindiging van de oude dienstbetrekking.

Kenmerk 12

Omvang arbeidsovereenkomst

o Hier wordt het aantal uren per week vermeld dat is genoemd in de overeenkomst met de gemeente. Er wordt geen rekening gehouden met leegloop of ziektedagen.
o Het aantal wordt afgerond op hele uren.

Kenmerk 13

Leegloop

o Bij het kenmerk wordt het aantal dagen leegloop ingevuld gedurende welke in de betreffende halfjaar sprake is van een dienstbetrekking zonder een plaatsing bij een inlener. De reden van het ontbreken van een plaatsingsovereenkomst is niet van belang. Evenmin is van belang of de leegloop gevolgen heeft voor de financiering.
o Het gaat bij dit kenmerk om het aantal kalenderdagen.
o Tot de leegloop worden ook de ziektedagen gerekend die vallen in een periode zonder plaatsing bij een inlener.
o Als in het betreffende halfjaar geen leegloop heeft plaatsgevonden, wordt dat met nullen (000) aangegeven.
o In het geval dat in het betreffende halfjaar sprake is van meer dan één dienstbetrekking (zie kenmerk 11) wordt alleen de leegloop vermeld met betrekking tot die waarop de onderhavige berichtgeving betrekking heeft. De leegloop in een eventuele eerdere of latere dienstbetrekking in hetzelfde halfjaar wordt vermeld in de desbetreffende afzonderlijke berichtgeving.
o Het aantal wordt afgerond op hele dagen.

Kenmerk 14

Ziekte

o Onder 'ziektedagen' wordt het aantal dagen aangegeven dat de deelnemer in het desbetreffende halfjaar geen arbeid heeft kunnen verrichten wegens ziekte of arbeidsongeschiktheid.
o Het gaat ook bij dit kenmerk om het aantal kalenderdagen.
o Zwangerschapsverlof wordt niet als ziekteperiode aangemerkt.
o Voor de vermelding is niet van belang of de deelnemer bij een inlener is geplaatst of dat sprake is van leegloop. Het gaat derhalve om alle gevallen van ziekmelding bij de gemeente

als werkgever. Wisselingen van plaatsing bij een inlener binnen dezelfde dienstbetrekking bij de gemeente zijn niet van belang.

o Ziekteperioden die in een leeglooperperiode vallen, worden derhalve zowel betrokken bij de vaststelling van de leegloop (kenmerk 13) als bij de vaststelling van de ziekteperioden (kenmerk 14). Het gaat om twee, los van elkaar staande begrippen.

o Als in het halfjaar meerdere dienstbetrekkingen hebben bestaan, worden de ziekteperioden vermeld in de dienstbetrekking waarop de onderhavige berichtgeving betrekking heeft.

o Als in het betreffende halfjaar geen ziekteperioden zijn, wordt dat met nullen (000) aangegeven.

o Het aantal wordt afgerond op hele dagen.

Kenmerk 15

Loonschaal

o Het kenmerk 'loonschaal' wordt aangegeven zolang er in het halfjaar gedurende een langere of kortere periode een dienstbetrekking is. Niet van belang is of de deelnemer feitelijk bij een inlener is geplaatst of dat er sprake is van leegloop.

o Vermeld wordt de loonschaal die op de betrokkene van toepassing is gezien de arbeidsovereenkomst en de overeenkomst betreffende de arbeidsvoorwaarden. Uitgegaan wordt van de loonschaal-aanduiding in de CAO die door de VNG is afgesloten.

o Bij eventuele wijziging van de loonschaal gedurende het betreffende halfjaar, wordt het meest actuele loonniveau vermeld.

Kenmerk 16

Reden beëindiging dienstbetrekking

o De codes zijn als volgt geordend:

- 1: ontslag door de gemeente;
- 2: beëindiging van de dienstbetrekking;
- 3: beëindiging in beginsel door de deelnemer zelf.

o Als meer dan één beëindigingsgrond van toepassing is, wordt de eerste bij dit kenmerk genoemde reden genoemd die in het betrokken geval van toepassing is.

o Als de dienstbetrekking niet is beëindigd, wordt dit kenmerk met nullen gevuld (niet van toepassing).

Ontslag

o Een ontslag wegens het gaan volgen van studie of opleiding op grond van

artikel 4, zevende lid, onderdeel b, van de wet wordt aangegeven bij code 32 (zie hieronder).

o 'Ontslag weigeren passende arbeid buiten WIW' (code 10) wordt aangegeven bij toepassing van artikel 4, zevende lid, onderdeel a, van de wet. Het gaat hierbij om weigeren van passende arbeid buiten de WIW.

Deze categorie moet worden onderscheiden van die bij code 31, waarbij het juist gaat om beëindiging van de dienstbetrekking wegens het verkrijgen van arbeid buiten de WIW.

o 'Ontslag weigeren arbeidsmarktvoorzieningen' (code 11) wordt ingevuld als toepassing is gegeven aan artikel 11, onderdeel b. Deze code kan alleen van toepassing zijn bij personen jonger dan 23 jaar. Gedurende de overgangperiode kan deze bepaling ook nog van toepassing zijn op de jongere onder de 27 jaar, maar niet op de persoon van 23 jaar of ouder die op grond van het zijn van langdurig werkloze is ingestroomd in een dienstbetrekking.

o Onder 'ontslag dringende redenen' (code 12) wordt het in het Burgerlijk Wetboek geregelde ontslag verstaan op de grond van ernstige misdragingen jegens de werkgever of de inlener.

o 'Ontslag wegens arbeidsongeschiktheid' (code 13) slaat op de situatie dat de deelnemer vanwege arbeidsongeschiktheid niet meer in staat is een WIW-dienstbetrekking te vervullen.

o 'Ontslag niet behorend tot doelgroep' (code 14) is van toepassing in situaties dat de gemeente de arbeidsovereenkomst beëindigt omdat deze van oordeel is dat de deelnemer niet meer behoort tot de doelgroep. Deze situatie is te onderscheiden van het beëindigen van de arbeidsovereenkomst vanwege het bereiken van de twee-jaars termijn, of voor wat betreft jongeren het bereiken van de maximale leeftijd, en het vervolgens niet aangaan van een nieuwe dienstbetrekking, op grond van het niet meer zijn aangewezen op arbeid op grond van de WIW (code 21, respectievelijk code 18).

Ook in het geval dat de werknemer doorstroomt naar een arbeidsovereenkomst op grond van de WSW dient dat hier te worden ingevuld.

o Bij 'Ontslag andere redenen' (code 17) gaat het om eventuele andere situaties waarin de gemeente ontslag aanzegt. Deze is te onderscheiden van 'beëindiging om andere redenen' (code 39),

waarbij de deelnemer zelf de dienstbetrekking beëindigt.

Beëindiging van de dienstbetrekking

o 'Beëindiging maximum-leeftijd, geen nieuwe dienstbetrekking' (code 18) betreft de situatie waarin de dienstbetrekking met de jongere wordt beëindigd op grond van het bereiken van de maximum leeftijd. In de reguliere situatie betreft dit de situatie dat de jongere de leeftijd van 23 jaar bereikt (artikel 11, onderdeel a, van de wet). In de overgangsfase betreft dit de situatie dat de jongere de leeftijd van 27 jaar bereikt, dan wel op 1 januari 2000, 23 jaar of ouder is. De betreffende jongere valt niet meer onder de sluitende benadering voor jongeren.

o 'Beëindiging maximum-leeftijd, wel nieuwe dienstbetrekking/werkervaringsplaats' (code 19) is van toepassing als de dienstbetrekking met de jongere wordt beëindigd omdat de jongere de maximumleeftijd bereikt en hem aansluitend een nieuwe dienstbetrekking of een werkervaringsplaats wordt aangeboden. Voor de nieuwe instroom wordt een nieuw record aangemaakt.

o 'Beëindiging twee-jaarsperiode, geen nieuwe dienstbetrekking, wel doelgroep' (code 20) wordt aangegeven in de situatie dat, na afloop van de eerste dienstbetrekkingperiode van twee jaar geen nieuwe dienstbetrekking wordt aangeboden, terwijl door de Arbeidsvoorzieningsorganisatie wel een WIW-verklaring is verstrekt (artikel 13, tweede lid). Deze code kan alleen van toepassing zijn bij personen van 23 jaar of ouder.

o 'Beëindiging twee-jaarsperiode, geen nieuwe dienstbetrekking, geen doelgroep' (code 21) wordt gebruikt in de situatie dat, eveneens na afloop van de eerste periode van twee jaar, de gemeente besluit de arbeidsovereenkomst niet te verlengen, zonder dat er een WIW-verklaring door de Arbeidsvoorzieningsorganisatie is verstrekt. Deze situatie kan zich zowel voordoen omdat geen nieuwe WIW-verklaring is aangevraagd, of dat op een aanvraag voor een dergelijke verklaring afwijzend is beschikt. Ook deze code kan alleen van toepassing zijn bij personen van 23 jaar of ouder.

o 'Beëindiging twee-jaarsperiode, wel nieuwe dienstbetrekking/werkervaringsplaats' (code 22) wordt gebruikt als aansluitend een nieuwe WIW-dienstbetrekking of een WIW-werkervaringsplaats wordt aangeboden. Ook

deze code kan alleen van toepassing zijn bij personen van 23 jaar of ouder.

Beëindiging in beginsel door de deelnemer zelf

o 'Beëindiging wegens verhuizing' (code 30) wordt vermeld als de deelnemer wegens verhuizing de dienstbetrekking bij de huidige gemeente niet langer voortzet. Er is geen reden deze code toe te passen als de deelnemer weliswaar naar een andere gemeente verhuist, maar de dienstbetrekking met de huidige gemeente voortzet.

o 'Beëindiging wegens arbeid buiten WIW' (code 31) slaat op de situatie waarin de deelnemer zelf de dienstbetrekking opzegt omdat deze reguliere arbeid heeft verkregen.

o 'Beëindiging wegens gaan volgen van studie of opleiding' (code 32) betreft de situatie waarin de deelnemer een studie of opleiding gaat volgen. Doorgaans zal de deelnemer zelf in zo'n geval de dienstbetrekking beëindigen. Als de gemeente de dienstbetrekking beëindigt door gebruik te maken van de ontslaggrond genoemd in artikel 4, zevende lid, onderdeel b, van de wet is deze code eveneens van toepassing.

o 'Beëindiging wegens aanvaarding werkervaringsplaats' (code 33) wordt gebruikt als de dienstbetrekking wordt beëindigd omdat met de werknemer een arbeidsovereenkomst voor een WIW-werkervaringsplaats is gesloten. Deze situatie wijkt af van de situatie waarin de dienstbetrekking eindigt vanwege het einde van de twee-jaarsperiode, of het bereiken van de maximale leeftijd voor een jongere en vervolgens aansluitend een werkervaringsplaats wordt aangeboden (code 22, respectievelijk code 19).

o 'Beëindiging om andere redenen' (code 39) wordt gehanteerd in andere situaties waarin de dienstbetrekking, anders dan door ontslag, wordt beëindigd. Hierbij kan bijvoorbeeld worden gedacht aan overlijden van de deelnemer of om een opzegging om persoonlijke redenen.

Plaatsing

Algemeen

o Indien in het betreffende halfjaar sprake is van plaatsingen bij meerdere inleners, wordt van elke plaatsing een apart record aangemaakt (zie Toelichting, Algemeen). Het kan hierbij zowel gaan om opeenvolgende plaats-

ingen als om gelijktijdige deeltijdplaatsingen.

Er is sprake van verschillende plaatsingen als deze zijn gebaseerd op meerdere inleenovereenkomsten. Als de deelnemer binnen dezelfde inleenovereenkomst bij verschillende organisaties werkzaamheden verricht, blijft er sprake van één plaatsing.

o Indien alleen het aantal uren van een plaatsing verandert, kan dit in het bestaande record worden gewijzigd. Een wijziging in het aantal uren wordt niet beschouwd als een nieuwe plaatsing: er hoeft in dit geval dan ook geen nieuw record te worden aangemaakt.

o De gegevens over de plaatsing worden met nullen gevuld als er gedurende het gehele halfjaar sprake is van leegloop.

Kenmerk 17

Begindatum plaatsing

o De begindatum is de dag waarop de plaatsing bij de inlener feitelijk ingaat.

o Voor personen die op 31 december 1997 waren geplaatst in het kader van een dienstbetrekking ingevolge de

landbouw en visserij	[01]
delfstoffenwinning	[10]
industrie	[20]
openbare nutsbedrijven	[40]
bouwnijverheid en installatiebedrijven	[50]
handel, horeca en reparatiebedrijven	[60]
transport-, opslag- en communicatiebedrijven	[70]
bank- en verzekeringswezen, zakelijke dienstverlening	[80]
openbaar bestuur	[90]
onderwijs	[92]
gezondheidszorg	[93]
maatschappelijke dienstverlening	[94]
sociaal-culturele instellingen	[95]
sport en recreatie	[96]
overige dienstverlening	[97]
uitzendbureau	[98]
overig of onbekend	[99]

JWG of de Rijksbijdrageregeling banenpools die overgaat in een WIW-dienstbetrekking, geldt als begindatum - zolang sprake is van eenzelfde plaatsing - de begindatum van die plaatsing in het kader van de JWG- of banenpoldienstbetrekking.

Kenmerk 18

Einddatum plaatsing

o De einddatum wordt alleen ingevuld als in het betreffende halfjaar de plaatsing bij de inlener is beëindigd, ongeacht de reden daarvan. Als de

plaatsing niet is beëindigd, wordt dit gegeven met nullen gevuld.

o In hetzelfde halfjaar kan sprake zijn van beëindiging van een plaatsing én het aangaan van een nieuwe plaatsing binnen dezelfde dienstbetrekking. In dergelijke situaties worden aparte records aangemaakt over beide plaatsingen. In het record over de eerste plaatsing vindt een vermelding plaats van het begin en het eind van die plaatsing en blijft een vermelding achterwege van het begin van de nieuwe plaatsing.

In het record over de nieuwe plaatsing wordt de aanvangsdatum van de nieuwe plaatsing vermeld en blijft een vermelding achterwege van de beëindiging van de oude plaatsing.

Kenmerk 19

Inlener

o De codering van dit kenmerk vindt op hoofdlijnen plaats volgens de hoofdingeling van de Standaard bedrijfsindeling van het CBS (SBI), waarbij een nadere uitsplitsing is gemaakt naar verschillende onderdelen van de collectieve sector:

o Ingeval van gedeeltelijke leegloop in het betreffende halfjaar wordt de informatie vermeld met betrekking tot de laatste, meest actuele plaatsing in dat halfjaar. Ingeval van volledige leegloop in het betreffende halfjaar wordt dit kenmerk behandeld als 'niet van toepassing' (zie hierboven).

Kenmerk 20

Omvang van plaatsing

o Onder 'aantal uren per week' wordt het aantal uren vermeld dat in de inleenovereenkomst is opgenomen.

o Bij wijzigingen van het aantal uren

dat in de inleenovereenkomst is opgenomen, wordt de meest actuele situatie vermeld.

o In het geval dat slechts voor een deel van het halfjaar sprake is van een inleenovereenkomst wordt de informatie vermeld met betrekking tot de laatste inleenovereenkomst in dat halfjaar. Is er gedurende het gehele halfjaar geen sprake van een inleenovereenkomst dan wordt dit kenmerk behandeld als 'niet van toepassing' (zie hierboven).

o Het aantal wordt afgerond op hele uren.

Werkervaringsplaats of REA-plaatsing

Algemeen

o De kenmerken 21 tot en met 27 hebben betrekking op een werkervaringsplaats of een REA-plaatsing (plaatsingsbudget of pakket op maat). De gegevens over deze werkervaringsplaats of REA-plaatsing worden elk halfjaar vastgelegd: vanaf het halfjaar waarin de arbeidsovereenkomst met een werkgever ingaat waarvoor de gemeente subsidie verstrekt tot en met het halfjaar waarin de subsidie wordt beëindigd.

o Uit kenmerk 7 blijkt of het bij de kenmerken 21 tot en met 27 gaat om een werkervaringsplaats of om een REA-plaatsing via het plaatsingsbudget of het pakket op maat.

o In het geval van (voortijdige) beëindiging van een werkervaringsplaats of REA-plaatsing én het aangaan van een nieuwe werkervarings- of REA-plaatsing (of, in incidentele gevallen, een dienstbetrekking) in hetzelfde halfjaar, wordt apart gerapporteerd over de oude plaatsing en de nieuwe plaatsing of dienstbetrekking. In de berichtgeving over de beëindigde plaatsing vindt geen vermelding plaats van de begindatum van de nieuwe plaatsing of dienstbetrekking. In de berichtgeving over de nieuwe plaatsing of dienstbetrekking blijft een vermelding achterwege van de beëindigingsdatum van de voorafgaande plaatsing. De handelwijze is derhalve dezelfde als bij de dienstbetrekkingen (zie toelichting bij kenmerk 11).

o Indien alleen het aantal uren van een werkervaringsplaats of REA-plaatsing verandert, kan dit in het bestaande record worden gewijzigd. Een wijziging in het aantal uren wordt niet beschouwd als een nieuwe werkervaringsplaats of REA-plaatsing: er hoeft

in dit geval dan ook geen nieuw record te worden aangemaakt.

o De gegevens over de werkervaringsplaats of REA-plaatsing worden met nullen gevuld als er sprake is van een dienstbetrekking.

Kenmerk 21 Begindatum

o De begindatum zal in de regel de datum zijn die in de arbeidsovereenkomst met de werkgever is vermeld als de begindatum van het dienstverband waarvoor subsidie wordt verleend. Voor zover dit aan de orde kan zijn, is de begindatum van de subsidiëring van belang, en niet de begindatum van het feitelijke dienstverband.

Kenmerk 22

Overeengekomen einddatum

o De einddatum is de laatste dag waarover de gemeente volgens de overeenkomst met de werkgever loonkostensubsidie zal verstrekken, ongeacht of het dienstverband met de werkgever daarna feitelijk wordt beëindigd of blijft voortbestaan.

o Deze datum wordt altijd vermeld als sprake is van een werkervaringsplaats of REA-plaatsing. Hij is bij het begin van een plaatsing immers bekend.

Kenmerk 23

Feitelijke einddatum

o De einddatum is de feitelijke laatste werkdag van de werknemer bij de werkgever die een loonkostensubsidie ontvangt, of de laatste werkdag waarvoor de werkgever loonkostensubsidie ontvangt, ongeacht of de arbeidsovereenkomst met die werkgever nadien nog wordt voortgezet. In het laatste geval is de einddatum gelijk aan de einddatum die is vermeld bij kenmerk 22. De einddatum ligt vóór de in kenmerk 22 vermelde datum als sprake is van een voortijdige beëindiging.

o Deze dag wordt alleen ingevuld als sprake is van een beëindiging van de plaatsing. Zolang de werkervaringsplaats of REA-plaatsing nog wordt vervuld, wordt dit kenmerk behandeld als 'niet van toepassing' en met nullen gevuld.

Kenmerk 24

Werkgever

o Voor de codering bij het gegeven 'bedrijfstak' wordt verwezen naar de toelichting bij kenmerk 19.

Kenmerk 25

Bemiddelaar

o Bij dit kenmerk wordt aangegeven

welke organisatie heeft zorggedragen voor de plaatsing van de deelnemer bij de desbetreffende werkgever.

Kenmerk 26

Omvang

o Bij 'aantal uren per week' wordt het aantal uren vermeld dat de deelnemer volgens de arbeidsovereenkomst per week bij de betreffende werkgever arbeid verricht. Er wordt geen rekening gehouden met ziekteverzuim of verlof.

o Het aantal wordt afgerond op hele uren.

Kenmerk 27

Doorstroom

o Bij dit kenmerk wordt aangegeven of en, zo ja, welke arbeid de deelnemer direct na afloop van de onderhavige plaatsing gaat verrichten. Indien de werkervaringsplaats of REA-plaatsing niet is beëindigd, wordt het behandeld als 'niet van toepassing' en met nullen gevuld.

o Onder 'reguliere arbeid bij dezelfde werkgever' (code 1) wordt elke situatie verstaan dat de deelnemer na afloop van de werkervaringsperiode of REA-plaatsing in dienst treedt bij of in dienst blijft bij wat feitelijk als (een bedrijfs onderdeel van) dezelfde werkgever kan worden beschouwd, ongeacht de juridische verschijningsvorm. Onder reguliere arbeid wordt ook verstaan arbeid op grond van de Regeling extra werkgelegenheid voor langdurig werklozen, de Regeling schoonmaakdiensten particulieren of de Kaderregeling arbeidsinpassing.

De vorm van het arbeidscontract is niet van belang. Doorslaggevend is dat het gaat om een dienstverband met die werkgever. Verrichten van werkzaamheden bij de betrokken werkgever via een uitzendbureau of detachering via een andere werkgever, is geen dienstbetrekking bij die werkgever.

o Onder 'reguliere arbeid bij andere werkgever' (code 2) wordt verstaan elke vorm van indiensttreding bij wat feitelijk als een andere werkgever moet worden beschouwd, met inbegrip van arbeid via een uitzendbureau.

o Van 'WIW-werkervaringsplaats' (code 3) is sprake als de betrokkene in aansluiting op de onderhavige plaatsing een WIW-werkervaringsplaats wordt aangeboden. Deze situatie kan zich voordoen als de betrokkene voortijdig uitvalt uit de onderhavige plaatsing.

o Van 'WIW-dienstbetrekking' (code 4) is sprake als de betrokkene voortijdig

uitvalt uit de onderhavige plaatsing en aansluitend instroomt in een WIW-dienstbetrekking.	VOC/BETEX LOBAS overig of onbekend	[21] [22] [99]	<i>Kenmerk 30</i> <i>Voorzieningen</i> o Bij kenmerk 30 wordt aangegeven welk soort voorziening wordt ontvangen en het bijbehorende bedrag dat op halfjaarbasis ten laste wordt gebracht van het WIW-budget voor scholing en activering, ongeacht of het hierbij gaat om voorzieningen ten behoeve van werklozen (artikel 3 WIW) of voor arbeidsongeschikten (artikel 13a WIW). Voor het soort voorziening zijn de volgende codes van toepassing:
o Van 'REA-plaatsingsbudget of pakket op maat' (code 5) is sprake als de betrokkene voortijdig uitvalt uit de onderhavige plaatsing en aansluitend instroomt in een REA-plaatsing.	o Als de betrokkene geen beroepsopleiding volgt, wordt dit kenmerk met '00' (twee nullen) gevuld.		
o Van 'WSW' (code 6) is sprake als de betrokkene in aansluiting op de onderhavige werkervaringsplaats of REA-plaatsing doorstroomt naar een WSW-plaats. Het gaat hierbij om feitelijke plaatsing in de WSW en niet om aanmelding (wachtlIJst).	Dienstbetrekking of werkervaringsplaats ingekocht door uvi <i>Kenmerk 29</i> <i>Inkoop</i> o Bij kenmerk 29 dient te worden ingevuld of de dienstbetrekking of werkervaringsplaats is ingekocht door een uvi. Uitvoeringsinstellingen in de zin van de Organisatiewet sociale verzekeringen 1997 (uvi's) kunnen voor WW-gerechtigden WIW-dienstbetrekkingen of -werkervaringsplaatsen bij de gemeente inkopen. Indien de dienstbetrekking of werkervaringsplaats is ingekocht wordt een 1 ingevuld, is er geen sprake van inkoop dan wordt een 0 ingevuld.		scholing (niet tertiair) 60 scholing (tertiair) 62 (doorstroom)premie 63 kinderopvang 64 arbeidsbemiddeling 66 werkplekaanpassing 67 overige kosten 68 reis- en verwervingskosten 70
o Van 'werkloos of anders' (code 7) is sprake als de betrokkene na beëindiging van de werkervaringsplaats of REA-plaatsing opnieuw werkloos wordt of als geen van de hiervoor genoemde uitstroomalternatieven van toepassing is.			o Onder code 60 'scholing (niet tertiair)' worden de kosten begrepen van opleidingen, niet zijnde hoger beroeps- en wetenschappelijk onderwijs. o Code 62 'scholing (tertiair)' worden de kosten begrepen verbonden aan hoger beroeps- en wetenschappelijk onderwijs. o Code 63 '(doorstroom)premie' betreft onder andere de premies die de gemeente verstrekt aan een persoon om deze te stimuleren tot een activiteit, dan wel die persoon te belonen voor afronding van een activiteit. o Code 64 'kinderopvang' betreft de betaling van kosten verbonden aan kinderopvang, bijvoorbeeld buitenschoolse opvang, om de ouder in de gelegenheid te stellen te werken of een opleiding te volgen. o Code 66 'arbeidsbemiddeling' betreft de voor de individuele persoon te maken kosten om te garanderen dat deze persoon vanuit een instelling voor arbeidsbemiddeling gepaste begeleiding te ontvangen. o Code 67 'werkplekaanpassing' betreft de aanpassing van een werkplek met het oog op het geschikt maken hiervan voor benutting door een arbeidsgehandicapte. o Code 68 'overige kosten' heeft betrekking op de niet tot de bovenstaande omschrijvingen te rubriceren kosten die bedoeld zijn om betrokkene betere kwalificaties te laten verkrijgen met het oog op de verwerving van een arbeidsplaats
Dienstbetrekking in combinatie met beroepsbegeleidende leerweg			
<i>Kenmerk 28</i> <i>Opleiding bij landelijk orgaan voor het beroepsonderwijs</i> o Scholing in het kader van de beroepsbegeleidende leerweg op grond van de Wet educatie en beroepsonderwijs (leerlingwezen) kan in combinatie met een dienstbetrekking worden gevolgd. Dit kenmerk heeft betrekking op deze combinatie. o In deze kolom wordt de cijfercombinatie ingevuld die correspondeert met het landelijk orgaan onder wiens verantwoordelijkheid het gevolgde onderwijs valt. Hierbij wordt de volgende cijfercombinatie aangehouden:	Voorzieningen <i>Algemeen</i> o De kenmerken 30, 31 en 32 zijn van toepassing indien een voorziening wordt verstrekt aan een persoon met een WIW-dienstbetrekking, een WIW-werkervaringsplaats of een REA-plaatsing. Het gaat hierbij om: - de scholings- en activeringsvoorzieningen op grond van artikel 3 WIW; en - de voorzieningen gericht op behoud, herstel of bevordering van de arbeidsgeschiktheid op grond van artikel 13a WIW. o Het bedrag dat moet worden ingevuld is het bedrag dat voor de bekostiging van de activiteit kan worden toegeschreven aan de WIW. Bij de overige voorzieningen worden nullen ingevuld. Indien geen enkele voorziening is verstrekt dan worden bij alle bedragen nullen ingevuld. Als voor de verstrekking van de voorziening geen middelen uit het werkfonds worden toegeschreven, omdat de financiering uit andere bron plaatsvindt, worden eveneens nullen ingevuld. o Indien een persoon meerdere voorzieningen ontvangt en deze behoren niet tot dezelfde codering, worden evenveel records aangemaakt als coderingen van toepassing zijn.		
ECABO	[01]		
GOC	[02]		
INNOVAM	[03]		
INTECHNIUM	[04]		
KOC	[05]		
SVH	[06]		
KC HANDEL	[07]		
OVDB	[08]		
SBW	[09]		
SH&M	[10]		
SOBB	[11]		
SOM	[12]		
SVB	[13]		
SVGB	[14]		
SVO [15]			
SVS	[16]		
T&L	[17]		
VAPRO [18]			
VEV	[19]		
VOC	[20]		

o Code 70 'reis- en verwervingskosten' betreft de vergoeding van reiskosten gemaakt om de arbeid te kunnen verrichten of de opleiding te kunnen volgen. Voor zover de kosten verbonden aan de reis- of verwervingskosten, die samenhangen met de vervulling van de dienstbetrekking of werkervaringsplaats, voor rekening van de gemeente komen, worden deze kosten ten laste van het vaste budget gebracht.

o Onder 'bedrag' wordt het halfjaarbedrag in hele guldens ingevuld voor de voorzieningen binnen de opgegeven code. Als in het betreffende halfjaar gebruik is gemaakt van meerdere soorten voorzieningen die tot verschillende coderingen behoren, wordt per voorzieningensoort een record aangemaakt (zie hierboven). Het hier te vermelden bedrag heeft derhalve betrekking op de voorzieningen die in het onderhavige record zijn vermeld.

o Voor de vermelding van de bedragen is alleen van belang dat deze kosten zijn verbonden aan het gebruik dat in het betreffende halfjaar van de onderhavige voorzieningen is gemaakt. Niet van belang is of de gemeente in dit halfjaar ook daadwerkelijk een betaling heeft verricht.

o In het geval dat het niet goed mogelijk is precies aan te geven welke kosten in het betreffende halfjaar zijn gemaakt, wordt de gemeenten verzocht hiervan een zo goed mogelijke benadering te geven. Het kan hierbij gaan om een toerekening naar het betreffende halfjaar als het gebruik van de voorziening een langere periode beslaat, maar ook om toerekening naar de voorziening als het bij de berekende kosten gaat om meerdere voorzieningensoorten.

Kenmerk 31

Begindatum voorziening

o Dit betreft de begindatum van het gebruik door de betrokkene van de bij kenmerk 30 bedoelde voorziening. Wanneer het gaat om een reeds langer lopende voorziening, kan deze begindatum in een eerder halfjaar liggen dan dat waarop de gegevenslevering van toepassing is.

o De begindatum is gelijk aan de einddatum als de verstrekking van de voorziening incidenteel of eenmalig is, bijvoorbeeld het verstrekken van een premie.

Kenmerk 32

Einddatum voorziening

o Dit betreft de einddatum van het gebruik door de betrokkene van de bij kenmerk 30 bedoelde voorziening.