

Wijziging Besluit minimumeisen reïntegratieplan 1997

Het Landelijk instituut sociale verzekeringen, gelet op artikel 71a, van de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering, artikelen 15, 16 en 18, van de Wet (re)integratie arbeidsgehandicapten en artikel 7:685, van het Burgerlijk Wetboek,

Besluit:

Artikel I

Het Besluit minimumeisen reïntegratieplan 1997 wordt gewijzigd als volgt:

A

Na artikel 4 wordt een nieuwe artikel ingevoegd, luidende:

Artikel 4a

1. De werkgever die een aanvraag doet voor een voorziening als bedoeld in artikel 15, een herplaatsingsbudget als bedoeld in artikel 16, respectievelijk een pakket op maat als bedoeld in artikel 18 van de Wet (re)integratie arbeidsgehandicapten, legt hiertoe over een door hem volledig ingevuld en ondertekend formulier volledig reïntegratieplan met bijlagen als bedoeld in bijlage 2 bij het besluit minimumeisen reïntegratieplan 1997.

2. De werkgever vult op het formulier in de vragen in de rubrieken A tot en met F alsmede de vragen op de bijlagen 1, 2 en 4.

3. Indien de werkgever al een reïntegratieplan heeft overgelegd waarop de rubrieken A tot en met F alsmede de vragen op de bijlage 1 en 2 zijn ingevuld en de omstandigheden sindsdien niet zijn gewijzigd, kan hij volstaan met overlegging van een volledig ingevuld en ondertekende bijlage 4.

B

Na artikel 4a wordt een nieuwe artikel ingevoegd, luidende:

Artikel 4b

1. De werkgever die een reïntegratieplan overlegt in verband met een verzoek tot ontbinding van de arbeidsovereenkomst als bedoeld in artikel 7:685 van het Burgerlijk Wetboek legt hiertoe over een door hem volledig ingevuld en ondertekend formulier volledig reïntegratieplan met bijlagen als bedoeld in bijlage 2 bij het besluit minimumeisen reïntegratieplan 1997.

2. De werkgever vult op het formulier

in de vragen in de rubrieken A tot en met F alsmede de vragen op de bijlagen 1, 3 en 5.

3. Indien de werkgever al een reïntegratieplan heeft overgelegd waarop de rubrieken A tot en met F alsmede de vragen op de bijlage 1 en 3 zijn ingevuld en de omstandigheden sindsdien niet zijn gewijzigd, kan hij volstaan met overlegging van een volledig ingevulde en ondertekende bijlage 5.

Artikel II

A

Aan de bijlage 2 bij het besluit minimumeisen reïntegratieplan wordt toegevoegd de bijlage 1 bij dit besluit.

B

Aan de bijlage 2 bij het besluit minimumeisen reïntegratieplan wordt toegevoegd de bijlage 2 bij dit besluit

Artikel III

Indien het bij koninklijke boodschap d.d. 1 september 1997 ingediende voorstel van Wet (re)integratie arbeidsgehandicapten (kamerstukken 25478) tot wet wordt verheven en in werking treedt, treden artikel I, onderdeel A en artikel II, onderdeel A op hetzelfde moment in werking. Indien het bij koninklijke boodschap d.d. 7 maart 1997 ingediende voorstel van Wet flexibiliteit en zekerheid (kamerstukken 25263) tot wet wordt verheven en in werking treedt, treden artikel I, onderdeel B en artikel II, onderdeel b op hetzelfde moment in werking.

Dit besluit wordt met de toelichting bekendgemaakt in de Staatscourant

Amsterdam, 1 april 1998.

J.F. Buurmeijer, voorzitter.

Toelichting

Het reïntegratieplan heeft zijn wettelijke basis in artikel 71a van de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering en is nader geregeld in het Besluit minimumeisen reïntegratieplan, gepubliceerd in de Staatscourant 1997, 140. Het reïntegratieplan heeft op grond van genoemde bepaling tot doel het verstrekken van informatie door de werk-

gever aan de uitvoeringsinstelling over de inspanningen van de werkgever gericht op hervatting in arbeid door de werknemer en om de uitvoeringsinstelling in staat te stellen te beoordelen of de werkgever voldoet aan de eisen die in dit verband aan hem gesteld worden.

Met inwerkingtreding van de Wet (re)integratie arbeidsgehandicapten respectievelijk van de Wet flexibiliteit en zekerheid krijgt het reïntegratieplan twee nieuwe functies.

In de Wet (re)integratie arbeidsgehandicapten dient het formulier als informatiebron bij een aanvraag om een voorziening op grond van die wet, te weten de aanvraag voor een voorziening in verband met verrichten van het eigen werk door de werknemer, een herplaatsingsbudget in verband met plaatsing in een andere functie, en een pakket op maat bij herplaatsing in de eigen onderneming. Het reïntegratieplan kan een afzonderlijk aanvraagformulier overbodig maken. Om het reïntegratieplan voor deze nieuwe functie geschikt te maken wordt een bijlage toegevoegd aan het formulier met vragen specifiek gericht op de aanvraag. Bij de indiening van een reïntegratieplan uitsluitend met het oog op aanvraag van een voorziening is een toetsing van de verzuimbegeleiding en derhalve het eventuele opleggen van een boete wegens inadequate activiteiten niet aan de orde. Uiteraard blijft de verplichting bestaan om op grond van artikel 71a WAO een reïntegratieplan in te dienen, welk plan wel wordt getoetst op adequate verzuimbegeleiding. Indien de werkgever al een reïntegratieplan heeft overgelegd op grond van zijn verplichting in genoemd artikel, en omstandigheden niet gewijzigd zijn, hoeft hij uiteraard geen geheel nieuw ingevuld reïntegratieplan over te leggen; hij kan dan volstaan met overlegging van de bijlage waarop de gegevens staan die relevant zijn voor de beoordeling van de aanvraag voor het reïntegratie-instrument. Zijn de omstandigheden wel gewijzigd, dan behoeft de werkgever op een nieuw in te dienen reïntegratieplan alleen aan te geven wat er gewijzigd is. Minieme wijzigingen kunnen aan de

bijlage worden toegevoegd. In gevallen waarin de werkgever een reïntegratieplan heeft overgelegd in verband met een aanvraag voor een reïntegratie-instrument en nadien op grond van artikel 71a WAO in verband met artikel 3 van het Besluit minimumeisen reïntegratieplan 1997 een reïntegratieplan moet overleggen, heeft hij aan deze verplichting voldaan indien sinds de eerdere overlegging van het reïntegratieplan de omstandigheden niet zijn gewijzigd. Zijn de omstandigheden wel gewijzigd, dan behoefde de werkgever op een nieuw in te dienen reïntegratieplan alleen aan te geven wat er veranderd is.

De Wet flexibiliteit en zekerheid verplicht de werkgever bij een verzoek om ontbinding van de arbeidsovereenkomst aan de kantonrechter over te leggen een door het Landelijk instituut sociale verzekeringen (Lisv) getoetst reïntegratieplan. Dit plan wordt door de uitvoeringsinstelling namens het Lisv getoetst en er wordt een oordeel gegeven over de herplaatsingsmogelijkheden in eigen of in ander werk in de onderneming van de werkgever. Het oordeel wordt bekend gemaakt aan de werkgever. Het plan zal worden getoetst op basis van de door de werkgever vermelde gegevens. Indien de gegevens onvoldoende zijn voor een beoordeling zal om een toelichting worden gevraagd. Het plan kan worden ingediend op het moment waarop artikel 71a en het Besluit minimumeisen verzuimbegeleiding 1997 daartoe verplicht. Omdat een verzoek tot ontbinding echter op elk door de werkgever wenselijk geacht moment kan worden gedaan, kan het ook los van de verplichting op grond van genoemde bepaling door de uitvoeringsinstelling worden ontvangen. Indien het plan wordt ingediend met het uitsluitende doel van overlegging aan de kantonrechter in verband met een ontbindingsverzoek en de werkgever al een reïntegratieplan heeft ingediend op grond van zijn verplichting als bedoeld in artikel 71a van de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering vindt geen beoordeling van de verzuimbegeleiding plaats. Indien sinds de indiening van het reïntegratieplan op grond van de verplichting als bedoeld in genoemd artikel de omstandigheden niet gewijzigd zijn, hoeft de werkgever uiteraard geen geheel nieuw ingevuld reïntegratieplan over te leggen; hij kan dan volstaan met overlegging van de bijlage waarop de gegevens staan die relevant zijn voor de beoordeling van

de aspecten in verband met het verzoek tot ontbinding van de arbeidsovereenkomst. Zijn de omstandigheden wel gewijzigd, dan behoefde de werkgever op een nieuw in te dienen reïntegratieplan alleen aan te geven wat er veranderd is. Minieme wijzigingen kunnen aan de bijlage worden toegevoegd.

Indien de werkgever nog geen reïntegratieplan als bedoeld in artikel 71a van de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering heeft ingediend, vindt wel een beoordeling van de verzuimbegeleiding plaats. De werkgever krijgt dan van de uvi de gelegenheid om het reïntegratieplan met het oog daarop adequaat te maken. Nadere informatie over dit besluit kan worden gevraagd bij het Landelijk instituut sociale verzekeringen, Postbus 74765, 1070 BT Amsterdam.

Amsterdam, 1 april 1998.

J.F. Buurmeijer, voorzitter.

Bijlagen:

- bijlage 4 bij formulier reïntegratieplan
- bijlage 5 bij formulier reïntegratieplan

Bijlage 1

Aanvraag Rea-instrument (bijlage 4)

1. Welk Rea-instrument wordt gevraagd? Aankruisen wat van toepassing is.
 - herplaatsingsbudget
 - pakket op maat
 - subsidie kosten voorzieningen eigen werk
2. Is de werknemer arbeidsgehandicapt?
- 2a. Zo ja, op grond van welke omstandigheden
3. Wilt u de werknemer herplaatsen in een andere functie?
- 3a. Voor hoeveel uur per week?
4. Wilt u de werknemer herplaatsen in of behouden voor de eigen functie?
5. Waaruit moet het pakket op maat bestaan?

LKS

TBS

werkaanpassingen

scholing

hulpmiddelen

andere

Kosten per bestanddeel te specificeren

6. Waaruit moet de subsidie kosten

voorzieningen eigen werk bestaan?

scholing

training en begeleiding

werkaanpassingen

hulpmiddelen

andere

Kosten per bestanddeel te specificeren
7. Heeft de werknemer ook voorzieningen aangevraagd?

Bijlage 2 bij Besluit tot wijziging van het Besluit minimumeisen reïntegratieplan 1997

Verzoek ontbinding arbeidsovereenkomst wegens gewichtige redenen (bijlage 5)

1. Wat zijn de beperkingen en de mogelijkheden van de werknemer?
2. Waarom kan de werknemer niet meer worden herplaatst in eigen arbeid? in andere arbeid?
3. Wat is de visie van de werknemer ten aanzien van eventuele herplaatsingsmogelijkheden?